

نساهم في بناء مستقبل مستدام
تقرير الاستدامة لعام 2019م





الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين



**صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**
ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

المحتويات

64

الموظفون

08

نبذة عن التقرير

90

الأثر المجتمعي

34

الاستدامة في
صدارة

78

البيئة

14

نبذة عن صدارة

114

الملحق 1: فهرس
المحتوى الخاص
بمعايير المبادرة
العالمية لإعداد
التقارير (GRI)

42

الاقتصاد



التزام صدارة ببناء مستقبل مستدام

نبذة عن هذا التقرير

(102-46, 102-53, 102-54)

بعد النجاح الذي حققه تقرير الاستدامة الأول لشركة صدارة للكيميائيات لعام 2018م، يسرنا أن نضع بين أيديكم تقريرنا الثاني للاستدامة، والذي يبرز أداؤنا فيما يتعلق بالجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية لعام 2019م.

لعملية مراجعة داخلية شاملة للتأكد من دقة جميع البيانات والمعلومات الواردة فيه قدر الإمكان. توّضح هذه الممارسة التي تقوم على الشفافية الجهود وكذلك التحديات ذات الصلة بأداء صدارة في مجال الاستدامة، كما تبرز على التزامنا ببناء مستقبل مستدام لشركة صدارة ورصد النواحي التي تتطلب التحسين ومواجهة التحديات أينما ظهرت.

يغطي التقرير كامل مرافق صدارة، بما في ذلك موقع مجمعها الكيميائي في مدينة الجبيل الصناعية (الجبيل 2)، ومجمع صدارة للأعمال في منطقة الصناعات المساندة بمدينة الجبيل الصناعية.

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الإطار الأساسي، كما خضع

ترحب صدارة بأي آراء أو مقترحات فيما يتعلق بهذا التقرير، من شأنها المساهمة في تحسين الإصدارات المستقبلية منه، وللاستفسار أو الإبلاغ عن أي ملاحظات، الرجاء عدم التردد في التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني:
sustainability@sadara.com

أعدت وفقاً لمعايير
المبادرة العالمية
للتقارير (GRI)



ستواصل استراتيجيتنا للاستدامة تركيزها على ثلاثة أسس: استراتيجية شركة صدارة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDG's).



إن نطاق التزامنا بشؤون الاستدامة أخذ في التوسّع مع استمرار رحلتنا في مسيرة الاستدامة. وقد شكّلنا هذا العام لجنة صدارة للاستدامة، التي تتم متابعة أعمالها من قبل الإدارة التنفيذية للشركة. وتعمل لجنة صدارة للاستدامة حالياً على إعداد خارطة طريق طموحة للاستدامة خاصة بالشركة. وسيُنصب تركيز اللجنة على تلبية تطلعات شركائنا فيما يتعلق بتحديد أولويات الموارد والأنشطة بشكل أفضل.

تدرك صدارة، باعتبارها شركة جديدة ومتنامية، أن مثل هذا النهج الديناميكي يتطلب استجابات سريعة ومرنة للتغيّرات الحاصلة من حولنا. وستواصل استراتيجيتنا للاستدامة تركيزها على ثلاثة أسس: استراتيجية صدارة المؤسسية ورؤية المملكة العربية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDG's). وسيساعد تقريرنا السنوي الخاص بالاستدامة في إبراز جهود الشركة، وما حقته من إنجازات تساهم بفاعلية في تحقيق نمو مستقبلي أكثر استدامة.

يسلط تقريرنا الثاني للاستدامة الضوء على مساعي الشركة المتّصلة بركائز استراتيجيتها الثلاثة للاستدامة: الحوكمة والبيئة والتواصل المجتمعي. ونحن في صدارة لدينا اعتقاد راسخ بأن الالتزام بإطار عمل قائم على التمسك بالاستدامة سيمكننا من معالجة أي مشكلة قد تواجهنا في هذا المجال، ويمنحنا القدرة على تبيّ الطول المبتكرة للتعامل معها. وعلاوةً على ذلك، فإن جهودنا في مجال الاستدامة تساهم في دفع برنامج التحوّل الوطني في إطار رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

عام 2019م هو الثاني لنا منذ بدء عمليّاتنا التشغيلية. ونحن نفخر بتحقيقنا العديد من المنجزات المرطّبة في نواحي السلامة والإنتاجية وبناء القدرات وتعزيز الأداء. لقد أنهينا عام 2019م بتسجيل أكثر من 16 مليون ساعة عمل آمنة دون أيّ الإصابات المُقعدة، وهذا يعكس التزاماً حقيقياً ومستداماً من جانبنا بالسلامة كإحدى قيمنا الأساسية.

لقد منحت الهيئة العامة للجمارك في المملكة العربية السعودية شركة صدارة شهادة مشغل اقتصادي معتمد. ثم أصبحت صدارة لاحقاً أول مشروع مشترك لشركة أرامكو السعودية يحصل على شهادة الرعاية المسؤولة® Responsible Care. كما حصلنا كذلك، وللمرة الثالثة على التوالي، على التكريم بصفتنا أفضل شركة راعية للأنشطة البيئية في مدينة الجبيل الصناعية. وهذا دليل على أن صدارة تولي أهمية كبرى تجاه مسؤوليتها في التوعية البيئية المجتمعية.

د. فيصل بن محمد الفقير
الرئيس التنفيذي
(102-14)



رسالة الرئيس التنفيذي



ملتزمون بإعداد استراتيجية مفصلة لإشراك أصحاب المصلحة بالإضافة إلى تقييم شامل للأولويات



وخفض تأثيرنا البيئي. وتتميز استراتيجية صدارة ببرامج مفصل لإدارة غازات الدفيئة (GHG) وتقليل البصمة البيئية والكربونية بهدف التأكد من التزامنا بالمسار البيئي الصحيح.

أما ركيزتنا الثالثة للاستدامة فتتركز على الربح وكيفية مساهمة صدارة في تعزيز الاقتصاد الوطني عبر تعزيز المحتوى المحلي في المملكة العربية السعودية، إذ يمكن توظيف منتجاتنا عالية الجودة لتطوير صناعات جديدة متنوعة في مجتمعات (بلاس كيم) للصناعات التحويلية.

ورغم إدراكنا أننا ما زلنا في المراحل الأولى من رطنتنا في مجال الاستدامة، إلا أننا نوقن بأن الرطة ستكون مثيرة. وتقرير صدارة الثاني للاستدامة، الذي وُضع وفقاً للمعايير الدولية للتقارير GRI، يسلط الضوء على إنجازات الشركة في هذا المجال ويقدم معلومات متعمقة حول مسيرتنا نحو مستقبل أكثر استدامة.

د. عبدالله بن علي الأحمري

نائب الرئيس للأعمال والخدمات
رئيس لجنة الاستدامة
(102-14)

تُدرك في شركة صدارة أن الاستدامة لم تعد أمراً اختيارياً في الأعمال التجارية، بل أضحت اليوم ضرورة. ومن هذا المنطلق، فقد أصبح التزام صدارة بمفاهيم وممارسات الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من إطار عملنا المؤسسي. واليوم تضطلع بإدارة جهود الاستدامة لدينا لجنة مخصصة - لجنة صدارة للاستدامة - تتم متابعة أعمالها من قبل الإدارة التنفيذية للشركة.

إن التحولات التي تمرُّ بها بلادنا ومنطقتنا والعالم بأسره تعدُّ جزءاً محورياً من منظومة إدارة الأعمال في صدارة. كما تنطوي رؤية المملكة العربية السعودية 2030 على ثلاث ركائز وست استراتيجيات و 96 هدفاً، وهي تشكّل، إلى جانب 17 هدفاً من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، أساس هيكلنا الخاص بالاستدامة واستراتيجيتنا المؤسسية. وتساعدنا هذه المستويات التأسيسية الثلاثة على بناء استراتيجيتنا للاستدامة التي تستند إلى ثلاث ركائز رئيسية:

ركيزة الاستدامة الأولى لدينا تتمحور حول الأشخاص، مجتمعاتنا الداخلية والخارجية. ونحن ملتزمون بإعداد استراتيجية مفصلة لإشراك أصحاب المصلحة بالإضافة إلى تقييم شمولي للبنود المهمة.

الركيزة الثانية للاستدامة في صدارة تركز على عمليات الإنتاج بغرض تقليل استنزاف الموارد الطبيعية

رسالة رئيس لجنة الاستدامة



نبذة عن صدارة

(102-7, 102-4, 102-2)

مجمع صناعي متكامل للمواد الكيميائية،
هو الأكبر على الإطلاق على مستوى العالم
الذي يبني في مرحلة واحدة

شركة صدارة للكيميائيات "صدارة" هي مشروع مشترك طورته أرامكو السعودية مع شركة داو للكيماويات "داو"

26

مصنعا

14

مصنعا جديدا تماما
بالنسبة للمملكة

صدارة هي شركة الصناعات الكيميائية الوحيدة في الشرق الأوسط التي تستخدم سوائل التكرير، مثل (النافثا)، كمواد لقيم. وتستطيع صدارة، بفضل استخدامها أفضل التقنيات في فتحها لتكسير اللقيم الخام السائل، من تمكين نشوء العديد من الصناعات التي لا توجد حالياً في المملكة، أو أنها موجودة فقط عبر استيراد المواد الخام اللازمة لها. وستستخدم المواد البلاستيكية والكيميائية عالية الأداء لصنع منتجات تدعم الصناعات التحويلية المتنامية في المملكة وكذلك في الاقتصادات الناشئة حول العالم.

يقع مجمع صدارة للكيميائيات في مدينة الجبيل الصناعية الثانية بالمملكة العربية السعودية، وسيكون قادراً على تغيير قواعد اللعبة في قطاع الصناعات الكيميائية في الشرق الأوسط عبر جلب التقنيات الجديدة وإدخال عمليات مبتكرة أخرى إلى المنطقة كمجمع صناعي متكامل للمواد الكيميائية، وهو الأكبر على الإطلاق على مستوى العالم الذي يبني في مرحلة واحدة. يتألف المجمع الذي تبلغ قيمته عدة مليارات من الدولارات من 26 مصنعا، 14 منها جديد تماماً بالنسبة للمملكة. وتنتج هذه المصانع سنوياً أكثر من 3 ملايين طن متري من المواد الكيميائية والبلاستيكية ذات القيمة المضافة.

03

ملايين طن متري

سنويا من المواد الكيميائية
والبلاستيكية ذات القيمة المضافة



**حازت صدارة على جائزة
أفضل مشروع في قطاع النفط
والغاز للعام في المملكة العربية
السعودية ضمن برنامج جوائز ميد
(MEED) لجودة المشاريع**



لم يحدث سابقاً في أي مكان في العالم أن يُبنى مجمّع متكامل بهذا الحجم والتطور للصناعات الكيماوية في مرحلة واحدة. وبإدخالها تقنيات جديدة فائقة التطور لإنتاج منتجات جديدة، تضيف صدارة سلاسل قيمة جديدة تُحدث تحوّلاً في قطاع الصناعات الكيماوية الحالي في المملكة.

حصلت صدارة على جائزة أفضل مشروع في قطاع النفط والغاز لهذا العام في المملكة العربية السعودية، حيث حصلت الشركة جوائز مجموعة "ميدل إيست إيكونوميك دايجست" (ميد) (MEED) لجودة المشاريع، وذلك تقديراً من برنامج جوائز ميد للقيمة الكبيرة التي يحملها عنصر البناء في المشروع المُنجز مع حفاظه على معايير عالية للجودة طوال فترة تنفيذ المشروع بأكملها. كما أنه وبذات القدر من التميز قُدّم المشروع إسهامات كبيرة لصالح المجتمع والبيئة.



**تضيف صدارة
سلاسل قيمة
جديدة تحدث تحولا
في قطاع الصناعات
الكيماوية الحالي في
المملكة**



رؤيتنا

قيادة تطور صناعة الكيمائيات من خلال خلق قيمة مضافة لصدارة، **والمملكة العربية السعودية، والعالم.**

رسالتنا

إنتاج الكيمائيات من خلال استخدام التقنيات المبتكرة والتميز التشغيلي لإيجاد منتجات ذات قيمة مضافة، وتحسين **جودة الحياة، وتنويع النشاط الاقتصادي للمملكة.**

السلامة

إعطاء السلامة الأولوية في كل قرار وإجراء نتخذه. تحديد التوقعات الخاصة بالسلامة ضمن فريق العمل. سرعة التدخل عند الضرورة والترحيب بأراء الآخرين.

النزاهة

تقديم نموذج قيادي يحتذى به والتزام الاتساق والعدالة في عملية صنع القرار. الإيمان بالشفافية، ووضع أهداف وتوقعات واضحة. الجدارة بالثقة، والوفاء بالوعود والالتزامات.

العمل الجماعي

تشجيع تبادل الأفكار والآراء. افتراض النزاهة والشخصية والقدرات الجيدة في أعضاء الفريق. الترحيب بالتباين بين الزملاء في القيم والثقافات والتجارب والمواهب.

التعلم والنمو

دعم تقديم فرص واضحة لمسار مهني منتج لجميع الموظفين. تشجيع ثقافة التطوير الذاتي، واستكشاف خيارات التدريب والإرشاد ومشاركة الموظفين الآخرين وفرص التطوير.

الفاعلية والكفاءة

التخطيط والتنفيذ وفق أهداف محدّدة وواضحة، مع تغيير المسار عند الحاجة. اتخاذ قرارات في الوقت المناسب مع الأشخاص المناسبين استناداً إلى الحقائق والبيانات. تحمّل مسؤولية الأفعال والخضوع للمساءلة.



أبرز إنجازات 2019م

يناير

حصول صدارة على اعتماد الهيئة العامة للجمارك في المملكة العربية السعودية كمشغل اقتصادي معتمد.

توقيع اتفاقية مشروع السكك الحديدية بين شركة صدارة والشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار) لتنفيذ الربط بين موقع مجمع صدارة الكيميائي وميناء الملك فهد الصناعي والجبيل التجاري.

مارس

أمير المنطقة الشرقية يكّرم صدارة على تبوّعها السخي بالأجهزة الرقمية للجمعيات الخيرية.

صدارة تبدأ الأعمال الإنشائية لمشروع نظام أنابيب نقل مادتي أكسيد الإيثيلين (EO) وأكسيد البروبيلين (PO) في مجمع بلاس كيم.

يوليو

صدارة تعزّز قدرات وحدة تكسير الإيثان بتشبيد وحدة أفران غاز إضافية.

أكتوبر

حازت صدارة على جائزتين من مركز داو للتكنولوجيا. إنجاز لصدارة في مجال النقل البري: إتمام 100,000 رحلة آمنة بين المصانع والميناء. إتمام 10 ملايين ساعة عمل آمنة.

ديسمبر

صدارة تفتتح مكتباً في غرفة تجارة الشرقية بالدمام. صدارة أول مشروع مشترك لشركة أرامكو السعودية ينشر تقرير استدامة وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI.

فبراير

شركة هالبرتون تبدأ أعمالها في مجمع بلاس كيم.

يونيو

صدارة ووادي طيبة توقعان اتفاقية مشروع مشترك في تقنية سلسلة الكتل (Blockchain) والواقع المعزز (Augmented Reality).

صدارة تفوز بجائزة أفضل شركة راعية للأنشطة البيئية من الهيئة الملكية بالجبيل للعام الثالث على التوالي.

سبتمبر

المشروع المشترك الأول لأرامكو السعودية الذي يحصل على شهادة الرعاية المسؤولة Responsible Care® Certification.

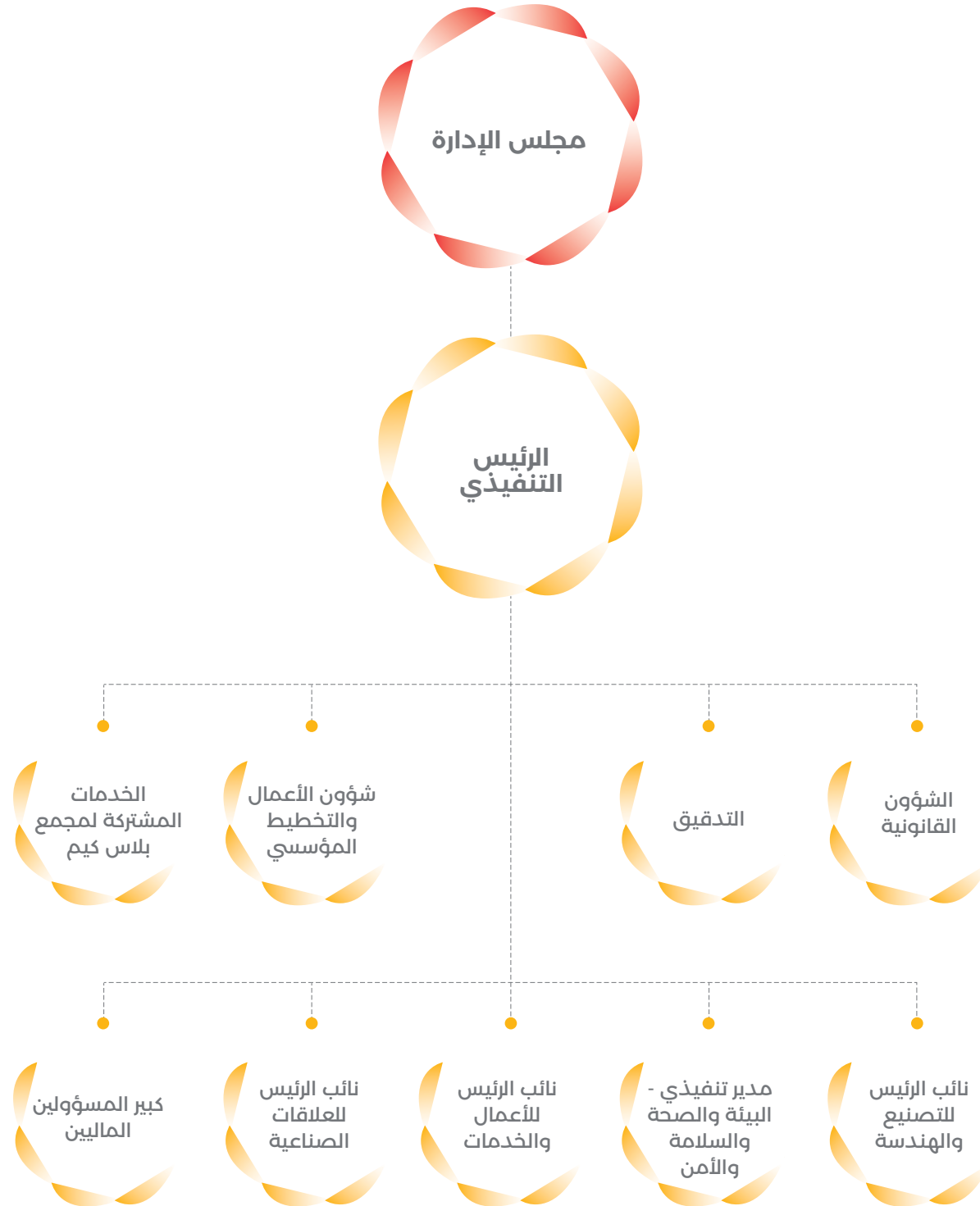
نوفمبر

صدارة للكيميائيات و"بيكر هيوز" يوقعان عقود توريد طويلة الأمد لمجمع بلاس كيم.

صدارة تشارك شركة بيكر هيوز الرائدة تدشين أعمالها في مجمع بلاس كيم.

هيكل صدارة التنظيمي

(102-18)



منتجات صدارة

تستخدم صدارة تقنيات جديدة لاستحداث منتجات مبتكرة وإضافة سلاسل قيمة جديدة تحدث تحولاً في المشهد الحالي للصناعات الكيميائية في المملكة العربية السعودية.

وتعدُّ منتجاتنا المتنوعة مكوناتٍ أساسية تدخل في صناعة المنتجات عالية الأداء للتغليف المرن والنظافة والتطبيقات الطبية، وكذلك المواد الكيميائية والمواد المضافة لصناعات النفط والغاز، والمواد الكيميائية الخاصة بمعالجة المياه وصناعة الصابون والمنظفات ومستحضرات التجميل ومنتجات العناية الشخصية الأخرى، بالإضافة إلى المواد اللاصقة وسوائل الفرامل والمقاعد في صناعة السيارات.

وتعتبر شركة صدارة للكيميائيات أول شركة تشيد مصانع للبولي يوريثان (بوليمر مصنوع من الأيزوسيانات والبوليولات) في المملكة العربية السعودية. كما تنتج مصانعها الأخرى المواد المطاطية وأمينات الإيثيلين وبروبيلين جليكول وبوتيل جليكول إيثر ومطول بولي إيثيلين، إضافة إلى غيرها من المواد الكيميائية.



الأيزوسيانات

وهي المكونات الرئيسية المستخدمة في إنتاج رغوي البولي يوريثان الصلبة والرغوي المرنة وتركيبات أنظمة البولي يوريثان، والعديد من التطبيقات المتخصصة الأخرى.



البوليول (بولي إثيرات)

تستخدم هذه المواد الكيميائية في إنتاج البولي يوريثان الذي يدخل في صناعة الرغوات المرنة والطلاءات والمواد اللاصقة وموانع التسرب والمواد المطاطية لمجموعة متنوعة من التطبيقات.



المطاط الصناعي

تُستخدم المواد الكيميائية في هذه العائلة لتطبيقات محددة للغاية في السلع الاستهلاكية والأغذية والنقل وتطبيقات البناء والإنشاءات.



إثيرات الجليكول

تمتاز هذه المواد الكيميائية بمجموعة واسعة من الخصائص. كما تستخدم في العديد من التطبيقات، بما في ذلك الإلكترونيات والطلاء ومنظفات الأسطح وغيرها من الاستخدامات الصناعية.



الأمينات

تحتوي المواد الكيميائية في هذه العائلة على مجموعة واسعة من الخصائص، وتُستخدم في تطبيقات مختلفة، من معالجة الأخشاب والمعالجة الصيدلانية إلى الطلاء والمنتجات الاستهلاكية.



البروبيلين جليكول

يستخدم في التطبيقات الصناعية مثل السوائل المستخدمة في إزالة الجليد من الطائرات، وبصورته عالية النقاء لمنتجات المستحضرات الصيدلانية والغذائية والمنهجة والعناية الشخصية.



البولي إيثيلين

البولي إيثيلين هو أكثر أنواع البلاستيك استخداماً، وتتميز مصانع صدارة الأربعة للبلاستيك بطاقة إنتاجية وقدرات عالمية المستوى تمكّنها من إنتاج أنواع مختلفة من البولي إيثيلين. وتنتج هذه المصانع الأربعة البولي إيثيلين الخفيف المنخفض الكثافة (LLDPE) والبولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) والبولي إيثيلين منخفض الكثافة (LDPE) والبولي إيثيلين منخفض الكثافة جداً (Elastomers)، والذي يُنتج حالياً لأول مرة في المملكة بفضل التقدّم في تقنيات الطول.

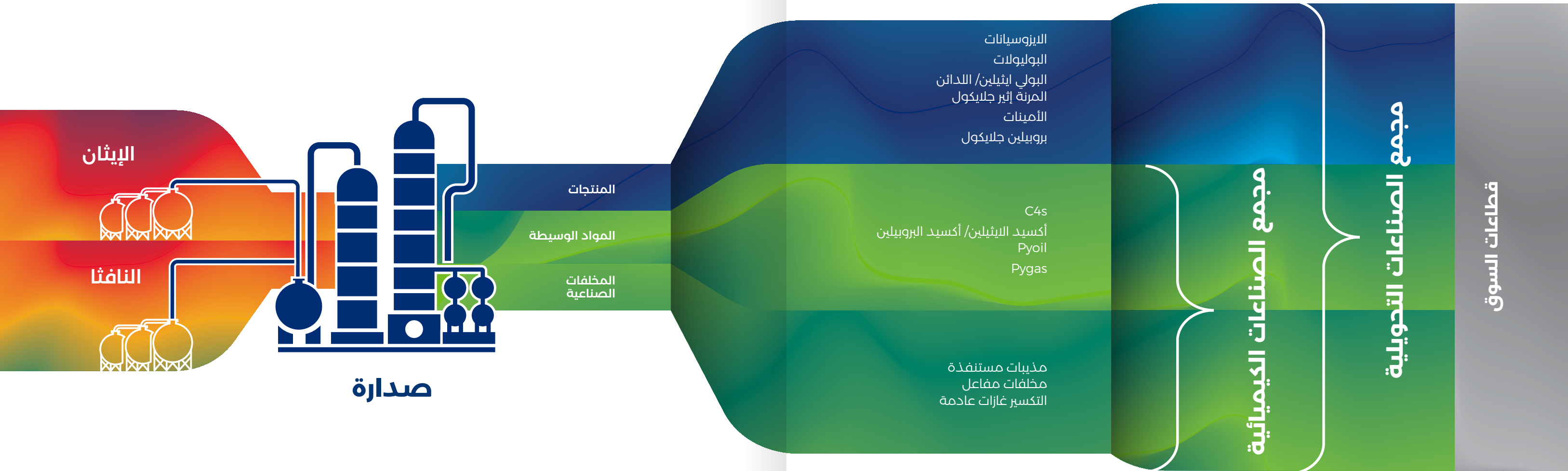
لمحة تسويقية عامة

مع انتقال شركة صدارة للكيميائيات من مرحلة التشييد والبناء إلى مرحلة العمليات التشغيلية، وضعت استراتيجية تسويق لترسيخ ظهور الشركة في السوق، وتحديد تموضع علامتها التجارية وترويج اسمها في القطاع.

أو المطاط الصناعي)، والبوليوول وكو بوليمر بوليول، والإيزوسيانات والجليكول. هذه البوليمرات والمواد الكيميائية عالية القيمة تمكّن من صناعة منتجات أخرى ذات قيمة أعلى، الأمر الذي يتيح للعملاء تنويع إنتاجهم. وتقدّم صدارة خدمة مخصصة لكل عميل وهذا بفضل الخبرات الطويلة لدى الفريق التجاري وفريق الدعم التقني، إلى جانب تطوير المنتجات الموجودة وكذلك منتجات وتطبيقات جديدة في السوق.

وتعمل صدارة ضمن بيئة أعمال تتسم بتقلب أسعار النفط وأسواق آخذة في التطور. واستناداً إلى ذلك، فإننا نعمل على أن تكون كافة المنتجات والخدمات المقدمّة على أعلى مستويات الجودة. وحيث تولي صدارة اهتماماً كبيراً بالسلامة، والمساهمة في تقليل التكلفة والتعاون، فإن ذلك يجعل منها عنصراً مؤثراً في تغيير قواعد اللعبة.

صدارة هي أول منشأة في المملكة تنتج موادّ متخصصة مثل راتنج ألفا أوليفين بولي إيثيلين، وراتنج إلاستومر (البوليمر المرن



- أفلام التغليف
- المنتجات المنزلية
- تطبيقات البولي يوريثان
- المواد اللاصقة / موانع التسرب
- الدهانات والطلاءات
- الأغطية
- كيميائيات النفط والغاز
- المنظفات

- معالجة المياه
- الكابلات
- مواد البناء
- المركبات المتنوعة
- الأثاث/ مواد العزل
- سوائل المركبات
- مكونات المركبات



مشغل اقتصادي معتمد (AEO)

منحت الهيئة العامة للجمارك في المملكة العربية السعودية شركة صادرة للكيماويات شهادة المشغل الاقتصادي المعتمد (AEO). وتأتي هذه الشهادة إثباتاً لجودة عمليات سلسلة التوريد في صادرة وموثوقيتها وسلامتها. كما أنها تؤكد قدرة صادرة على إدارة عملياتها على أعلى المستويات، وعلى تصنيع وتقديم مجموعة كاملة من المنتجات بأعلى درجات الموثوقية لعملاء صادرة أينما كانوا. سيساعد هذا الاعتماد على تسريع الإجراءات المرتبطة ب واردات وصادرات شركة صادرة، وعلى تقليل عمليات التفتيش الجمري ووقت الانتظار للشحنات وخفض الرسوم الإدارية، من بين مزايا أخرى غيرها. وتطلب الحصول على الشهادة من صادرة تلبية عددٍ من معايير الجمارك السعودية في مجالات محددة، بما في ذلك إظهار الامتثال للوائح، ووجود سجل إيجابي مثبت للتعاون والعديد من المستويات الأمنية والجدوى المالية، وتطبيق نظام مقبول في إدارة السجلات التجارية.

أبرز الشهادات والجوائز التي حصلت عليها صادرة

الرعاية المسؤولة RC14001®

في إطار التزامها بأعلى المعايير الدولية للبيئة والصحة والسلامة، حصلت شركة صادرة للكيماويات على شهادة الرعاية المسؤولة (RC14001:2015)، لتصبح بذلك أول مشروع مشترك لأرامكو السعودية يحصل على هذه الشهادة في المملكة العربية السعودية، ويأتي هذا الإنجاز دليلاً على التزامنا بمفهوم وممارسات الاستدامة على اعتبارها جزءاً أساسياً من أعمالنا.

يذكر أن شهادة الرعاية المسؤولة هي مبادرة تطوعية دولية في صناعة الكيماويات العالمية، بهدف تحفيز الشركات العاملة في هذه الصناعة على التحسين المستمر وتحقيق التميز في الأداء البيئي والصحي وفي مجالي السلامة والأمن.

يجمع اعتماد RC14001:2015 ما بين مبادرة الرعاية المسؤولة وبين شهادة المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس (الآيزو (ISO في معيار نظام الإدارة البيئية (ISO 14001: 2015).



الجائزة الذهبية من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث

حازت صادرة على الميدالية الذهبية في جائزة الصحة والسلامة المهنية من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث (RoSPA). وكانت هذه هي السنة الرابعة على التوالي التي تفوز فيها صادرة بهذه الجائزة. وقد حصلت صادرة على الميدالية الذهبية مرتين بين عامي 2017م و 2019م، يأتي نيل الميدالية الذهبية دليلاً يؤكد التزام صادرة بالصحة والسلامة المهنية بما يحقق مصلحة القوى العاملة والمجتمع.

وجائزة الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث RoSPA تعدُّ واحدةً من أرقى الجوائز التي تسعى الشركات الدولية لنيلها في مجال الصحة والسلامة المهنية. وقد أثبتت صادرة، بنظائرها القوي لإدارة السلامة وممارسات السلامة الرائدة، مكانتها كمنافس قوي بين الجهات الرائدة في قطاع الصحة والسلامة المهنية.



شهادة اعتماد أيزو ISO 9001 لمصانع إضافية

حرصت إدارة شركة صدارة للكيميائيات، وبمجرد دخول الشركة مرحلة التشغيل، على البدء بمهمة اعتماد جودة عملياتها التشغيلية سعياً منها للمحافظة على مستويات عالية من التشغيل والأنظمة المطبقة في إدارة الجودة. وأضافت صدارة إلى الشهادات نظام إدارة الجودة (أيزو) السابقة التي حصلت عليها، لمصانع تغليف البولييمر (المسار 1 و 2 و 3 و 4)، شهادة ISO 9001 لستة مصانع إضافية هي البولييمر الميثيلين ثنائي الفينيل ثنائي الإيزوسيانات PMDI و تولوين ثنائي الأيزوسيانات TDI و بوتيل جلايكول الأثير BGE و أكسيد البروبلين/جليكول البروبلين PO/PG والأمينات والبوليولات. وقد مُنحت هذه الاعتمادات لصدارة من جولة التدقيق الأولى، وكانت الجهة المانحة للشهادة والاعتماد هي الشركة الألمانية TÜV SUD.



عضويات صدارة في الجمعيات والهيئات

(102-13)

07



الرابطة الدولية
لاختصاصي أعمال
التواصل IABC

www.iabc.com

05



مركز سلامة العمليات
الكيماوية CCPS

www.aiche.org/ccps

03



لجنة الجبيل للطوارئ -
جماعة

www.jamaa.org.sa

01



الاتحاد الخليجي
للبتروكيماويات
والكيماويات

www.gpca.org.ae

06



مجلس الصناعة
الكيماوية الأوروبي
CEFC

www.cefic.org

04



الجمعية الأمريكية
للأمن الصناعي ASIS

www.asisonline.org

02



الرابطة الأوروبية
للبتروكيماويات EPCA

www.epca.eu



جائزة التميز في سلاسل الإمداد من الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات

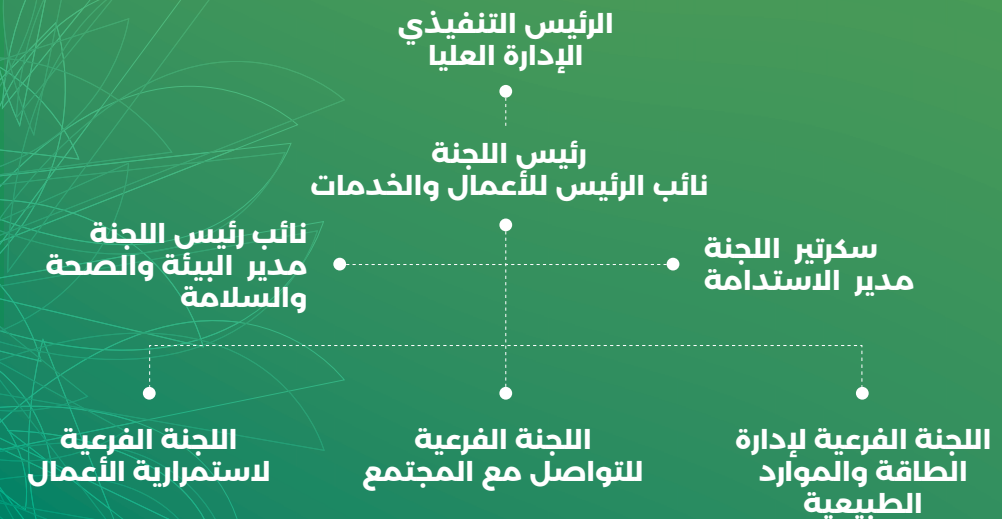
حازت صدارة على تكريم من الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA) في حفل توزيع جوائز التميز في سلاسل الإمداد الذي أقيم خلال المؤتمر السنوي لسلاسل الإمداد للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات. وقد كُرمت صدارة ضمن فئة الابتكار، عن نموذجها التشغيلي لسلاسل الإمداد لمنتجات الأيزوسيانات.

الاستدامة في صدارة

قامت صدارة خلال عام 2019م
بمراجعة الاهتمامات ذات الصلة
**برؤية المملكة العربية السعودية
2030 وأهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة**

بدأت صدارة الاهتمام بالاستدامة بمجرد بدء العمليات في غالبية الوحدات التشغيلية في عام 2017م. وعندها أسست صدارة وحدة لإدارة الاستدامة ضمن نطاق أعمال إدارة البيئة والصحة والسلامة، وشملت مسؤوليات الوحدة الرئيسية تعزيز ثقافة الاستدامة بين الموظفين وتطوير أنظمة الاستدامة الخاصة بالشركة.

مع استقرار العمليات ونجاح مساعي الحصول على الاعتمادات والشهادات في مختلف المجالات، شكّلت صدارة في عام 2019م لجنة شاملة لإدارة شؤون الاستدامة تتصل اتصالاً مباشراً بالرئيس التنفيذي والإدارة العليا للشركة، ويرأسها نائب الرئيس للأعمال والخدمات.



2019م

تأسيس لجنة الاستدامة

تم إنشاء وحدة متخصصة
للاستدامة ضمن نطاق أعمال
إدارة البيئة والصحة والسلامة

2017م

الدوافع الأساسية للاستدامة

(102-12)

يتمثل نطاق مهام لجنة الاستدامة في صدارة في وضع أهداف الاستدامة طويلة المدى التي تتماشى مع استراتيجية صدارة المؤسسية ومع رؤية المملكة العربية السعودية وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). وتهدف لجنة الاستدامة في صدارة إلى توحيد تعريف الاستدامة داخل المؤسسة والتحديد الأفضل للبنود الأساسية التي سترسم خارطة طريق الاستدامة المستقبلية.

وقد بذلت صدارة خلال عام 2019م جهداً متعمقاً خلص إلى تحديد ركائز الرؤية السعودية 2030 ومستوياتها المرتبطة بالاستدامة في نطاق عمل الشركة، وأهداف التنمية المستدامة التي تساهم فيها الشركة إسهاماً فعّالاً سواء عبر أنشطتها الأساسية أو غير الأساسية، ويمثل هذا الجهد الإنجاز الأول على مسار تعيين أوجه مساهمة صدارة في التنمية المستدامة المحلية والعالمية، وسيساعد صدارة على تحديد استراتيجيتها المستقبلية للاستدامة.

استراتيجية الأعمال في صدارة



رؤية المملكة العربية السعودية 2030



أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN-SDGs



أصحاب المصلحة في صدارة

(102-40, 102-42, 102-43, 102-44)

تشكل اهتمامات أصحاب المصلحة في صدارة الجوانب الرئيسية التي تقود عملية وضع استراتيجية أعمالنا. وتستخدم صدارة أداة ديناميكية في تحديد أصحاب المصلحة في الشركة واهتماماتهم الرئيسية، كما يتم التواصل معهم بهدف المراجعة الدورية لمحاوور الاهتمام.

قائمة أصحاب المصلحة	قائمة الاهتمامات لأصحاب المصلحة	آلية التواصل مع أصحاب المصلحة
الملاك	• الأداء المالي • نمو الأعمال التجارية	• اجتماعات فصلية
الجهات التنظيمية	• الامتثال • إدارة المخاطر • سلامة العمليات • الأمن السيبراني	• اجتماعات أسبوعية/شهرية/سنوية • الاتصالات الرسمية
الموظفون وعائلاتهم	• الصحة والسلامة • تحسين رأس المال البشري • فرص العمل	• اجتماعات مفتوحة • استطلاعات المشاركة • البرامج الاجتماعية لعائلات الموظفين
المقرضون ومستشاروهم	• الأداء المالي • نمو الأعمال التجارية • الامتثال التنظيمي	• اجتماعات فصلية • تحديثات فصلية
جهات التأمين	• الأمن السيبراني • الامتثال التنظيمي • إدارة المخاطر	• اجتماعات فصلية • تحديثات فصلية
المجتمع	• المسؤولية البيئية • المشاركة المجتمعية • المسؤولية المجتمعية • إدارة النفايات • الموارد المتجددة (الطاقة والمياه)	• إفصاحات السوق • تحديثات فصلية وسنوية • البرامج الاجتماعية للمجتمع • رعاية الفعاليات المجتمعية • الحملات الاجتماعية
العملاء	• منتجات عالية الجودة • خدمات العملاء	• العروض التقديمية الفصلية والسنوية • الحملات التسويقية • تحليل واستطلاعات احتياجات الأعمال
الشركاء والموردون	• سلسلة إمداد مستقرة • سلامة العمليات • السداد في الوقت المناسب • التعاون والتنمية	• اجتماعات يومية/أسبوعية/شهرية/سنوية • اجتماعات تطوير الأعمال • الدعم المستمر
الجوار	• سلامة العمليات • المسؤولية البيئية • المشاركة المجتمعية	• اجتماعات دورية • تبادل المعلومات • المشاركة الاجتماعية والتقنية • دعم الاستجابة في حالات الطوارئ
النظراء في القطاع	• الحصص السوقية • نمو الأعمال التجاري	• اجتماعات دورية • تبادل أفضل الممارسات • المشاركة الاجتماعية والتقنية • دعم الاستجابة في حالات الطوارئ
الجمعيات	• الامتثال التنظيمي	• العضوية • اجتماعات تطوير الأعمال • المسح السنوي
وسائل الإعلام	• أخلاقيات الأعمال • المشاركة في الحوكمة	• جهات الاتصال الرسميّة • المؤتمرات الإعلاميّة

إدارة المخاطر

أنشأت صدارة قسماً لشؤون الحوكمة المؤسسية مهمته الإشراف على الممارسات المتعلقة بإدارة المخاطر داخل الشركة. ويقع ضمن نطاق اختصاصه تحديد المخاطر الداخلية والخارجية، والتنسيق مع جميع الأقسام لوضع استراتيجية استجابة مناسبة للإشراف على تنفيذ الخطط المتعلقة بتخفيف المخاطر. وتتلخص أهداف قسم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في:



الجانب المالي

الأداء المالي الأمثل والقدرة على تلبية الالتزامات المالية.

دعم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM): التركيز على تجنب الآثار السلبية الناتجة عن مؤثرات استراتيجية مثل التقلبات في أسعار السلع أو أسعار الفائدة أو أسعار الصرف، أو تكاليف أو ضرائب إضافية أو غير متوقعة، أو فقدان حرية الحركة، أو التهديد من تنافسية التقنيات الناشئة.

الامتثال

الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية.

دعم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM): التركيز على تجنب العقوبات المرتبطة بالإخفاق في الامتثال لأنظمة القوى العاملة أو حماية الملكية الفكرية أو إساءة استعمال التراخيص البيئية.

بيئة العمل الآمنة

توفير بيئة عمل آمنة مع تخفيض نسبة الإصابات المهددة للوقت LTI إلى الحد الأدنى والتزام جميع الزوار والمقاولين بمعايير السلامة.

دعم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM): التركيز على منع الحوادث الصناعية أو الحوادث الأمنية الخطيرة.

الجانب التقني

أداء تقني محسّن مع عدد أقل من حالات الانقطاع.

دعم إدارة المخاطر المؤسسية (ERM): التركيز على تجنب اضطراب عمليات التشغيل بسبب تعطل المعدات أو فقدان أنظمة البيانات أو انقطاع المواد اللقيمة أو تلوث المنتج أو تعطل في سلاسل الإمداد.

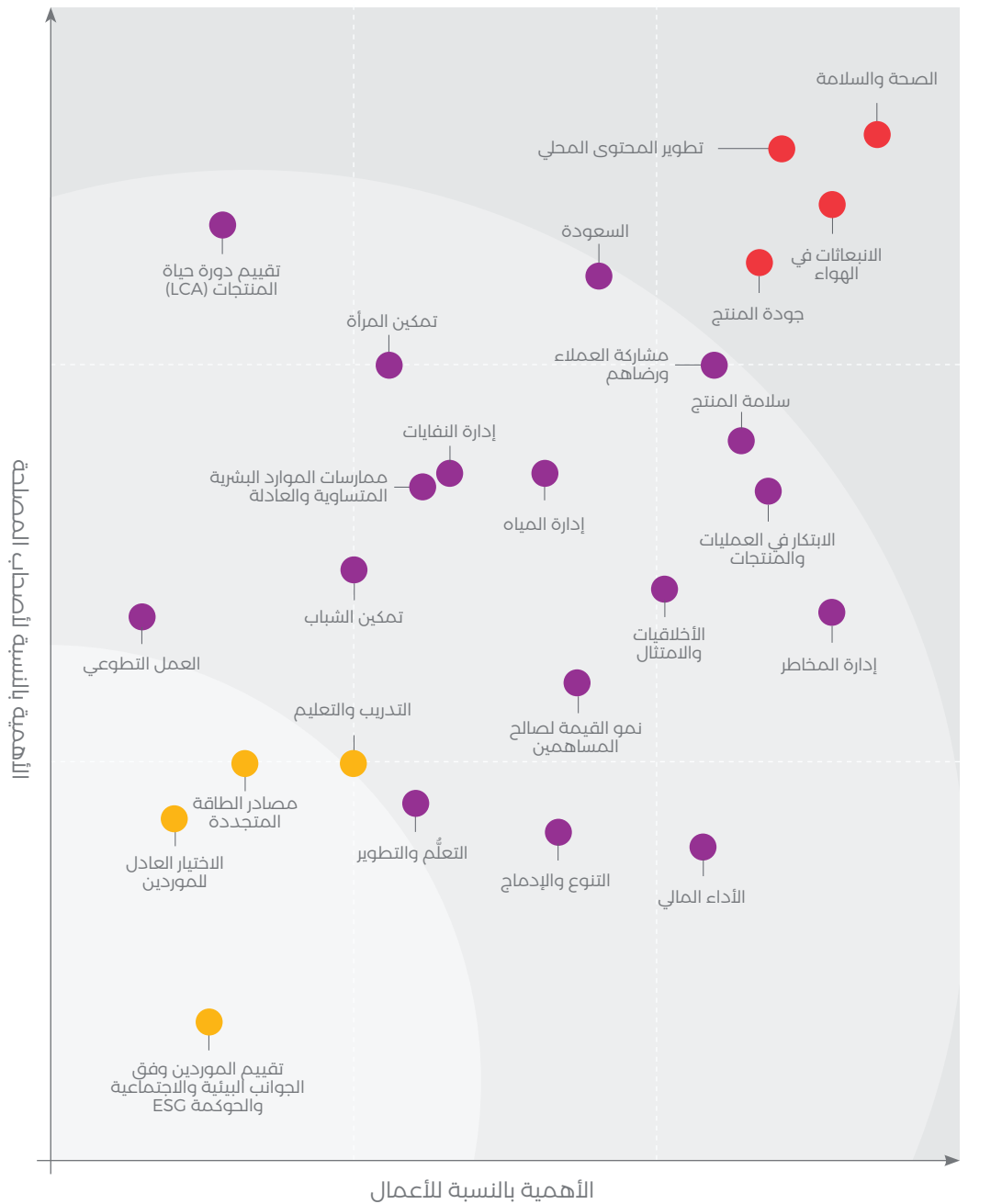
بعد استكمال تحديد البنود ذات الأهمية، وبمساعدة شركة استشارية متخصصة، لتجنب أي تحيز محتمل، أجرت صدارة عملية تقييم تهدف إلى فهم مجالات الاستخدام الأكثر أهمية بالنسبة للشركة للتركيز عليها من أجل تحديد المشاريع المستقبلية. وقد أبرزنا نتائج هذا العمل في مصفوفة الأهمية النسبية التالية، حيث تمثل البنود الأقرب إلى الزاوية اليمنى العلوية المواضيع

الأكثر أهمية بالنسبة لصدارة وأصحاب المصلحة في ذات الوقت.

تحديد الاهتمامات الأساسية

الخطوة التي تلت تعيين أصحاب المصلحة والمصلحة وتحديد أولوياتهم فيما يتعلق بأنشطتنا وعملياتنا الأساسية، تمثلت في وضع صدارة لقائمة بالبنود ذات الأهمية استناداً إلى البحوث المرجعية في القطاع والمقارنة المرجعية والقضايا التي تسترعي اهتمام أصحاب المصلحة.

مصفوفة الأهمية النسبية الخاصة بصدارة





المبادرات الخاصة بالاستدامة (102-12)



مبادرة الحد من الفاقد الناتج عن عمليات التشغيل (OCS)

هذه المبادرة هي عبارة عن برنامج دولي لمساعدة عمليات صناعة البلاستيك على الحد من حوادث تسرب الكريات والرقائق و المساحيق الناتجة من عمليات تصنيع البلاستيك الأولية إلى البيئة. تأتي هذه المبادرة جزءاً من مسؤولية صدارة تجاه الحفاظ على جودة المياه والحياة البرية، الأمر الذي يؤدي في نفس الوقت إلى زيادة الكفاءة التشغيلية نظراً إلى الحد من الفاقد في عمليات الإنتاج.

وتلتزم صدارة، بصفقتها عضواً في هذه المبادرة، بوضع إجراءات محددة وقوائم مرجعية للبرنامج، وبتثقيف شركائها في عمليات الشحن والنقل بهدف مشاركة أفضل الممارسات.



المؤتمر السنوي للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات وممارسات الاستدامة

قدمت صدارة خلال المؤتمر السنوي الرابع عشر للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA)، الذي عقد في دبي (الإمارات العربية المتحدة) في ديسمبر 2019م، عرضاً يشرح استراتيجية صدارة للاستدامة الرامية إلى تحقيق النمو باعتبارها (الاستدامة) أحد أبرز اهتمامات الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات. تؤمن شركة صدارة أنها بمشاركتها أوجه الالتزام بالاستدامة التي تعتمدها، ستساهم في رفع الوعي بين نظيراتها من الشركات وفي القطاع ككل. كما يعزز ذلك من سبل التواصل ومشاركة الأفكار.



مؤتمر الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات للرعاية المسؤولة والاحتفال بالذكرى السنوية العاشرة للاتحاد

احتفل الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA) بالذكرى السنوية العاشرة لتأسيسه في مؤتمر أقيم لأول مرة في مركز الملك عبدالله الحضاري بالجيل تحت شعار "الرعاية المسؤولة" عقد من التميز". وأقيمت الفعالية تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود، أمير المنطقة الشرقية. وقد شاركت صدارة، بصفقتها الراعي البلاستيكي للفعالية، مشاركة فعالة طوال المؤتمر، كما أقامت ركناً للمعروضات ركّز على الممارسات المستدامة.



كان البرنامج عبارة عن تجميع للمعارف والنقاشات والتمارين ودراسات الحالة التي تغطي المعلومات الأساسية التاريخية والعناصر الدافعة نحو الاستدامة والمسؤولية الأخلاقية وإعداد تقارير الاستدامة ورصد البصمة الكربونية. وأصبح لدى المشاركين معرفة باستراتيجية الاستدامة في صدارة، كما شاركوا مشاركة فعالة في جمع البيانات التي تطلبها إعداد هذا التقرير.

بناء الكفاءات في الاستدامة: برنامج تدريبي شامل لمدة 3 أيام

مفهوم وممارسات الاستدامة هو أمرٌ مُدرج على جدول أعمال الجميع في شركة صدارة. وهذا العام، وبغرض زيادة الوعي حول كيفية تعزيز سلوكيات الاستدامة وممارستها، شارك 23 موظفاً من أقسام مختلفة في البرنامج التدريبي المكثف وأصبحوا سفراء الاستدامة في أقسامهم.

شهد عام 2019م زيادة

في إنتاجية صدارة، مما أدى إلى تحسين مجمل أداء مجملها الكيميائي



97%

من متوسط الطاقة

الإسمية للمصانع: بزيادة

نسبتها 1% مقارنة بعام 2018م

الأداء التشغيلي

صدارة هي أكبر مجمع كيميائي متكامل على الإطلاق يبني في مرحلة واحدة. وقد بدأت عمليات بناء مرافقه في عام 2013م، ليبدأ التشغيل الفعلي لأولى الوحدات في سبتمبر 2015م.

مع الالتزام التام بأعلى معايير الأداء، وإعطاء الأولوية للسلامة الشخصية وحماية البيئة ومتابعة الإنتاج بنهج مستدام.

شهد عام 2019م، وبعد التقدم المحرز في العام السابق، زيادة في إنتاجية صدارة، مما أدى إلى تحسين الأداء العام لمجمعها الكيميائي ليصل إلى 97% من متوسط الطاقة الاسمية للمصانع: بزيادة نسبتها 1% مقارنة بعام 2018م.

وأنتجت أول كميات من محلول البولي إيثيلين في ديسمبر 2015م، تلتها عمليات تكسير اللقيم المختلط في أغسطس 2016م، وهي أول وحدة للقيم المختلط في منطقة الخليج والأكبر من نوعها في العالم في ذلك الوقت. وبحلول نهاية عام 2017م أصبحت جميع الوحدات قيد التشغيل يعمل المجمع بكفاءة تشغيلية تتجاوز 90%.

حققت صدارة للكيميائيات إنجازاً مرحلياً بالغ الأهمية في عام 2018م، وذلك بنجاحها بإكمال "اختبار الموثوقية للدائنين". وقد أظهر هذا الاختبار قدرة صدارة على الإنتاج وفق المعدل والكفاءة البيئية التي صُممت على أساسهما. وأضحت صدارة الآن مجمعاً كيميائياً يعمل بكامل طاقته

ترحب صدارة بأي آراء أو مقترحات فيما يتعلق بهذا التقرير، من شأنها المساهمة في تحسين الإصدارات المستقبلية منه. وللاستفسار أو الإبلاغ عن أي ملاحظات، الرجاء عدم التردد في التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني:

sustainability@sadara.com

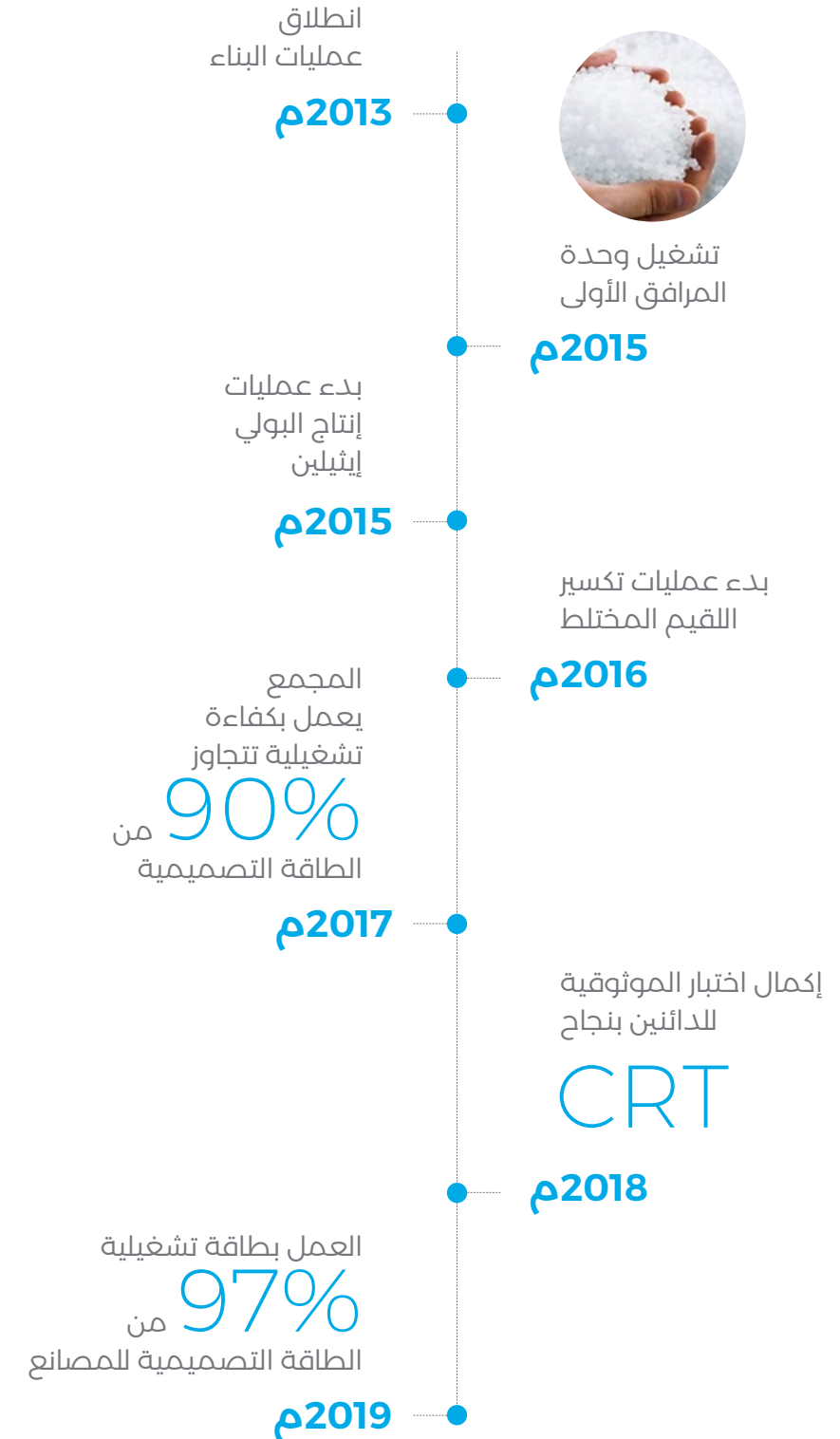
ملخص الأداء المالي (201-1)

بلغت مبيعات الشركة في عام 2019 م 10.1 مليار ريال سعودي مسجلة انخفاضاً نسبته 22.9% مقارنةً بعام 2018 م. وهذا الانخفاض في المبيعات ناتج عن انخفاض أسعار المنتجات، بالإضافة إلى مخصص انخفاض قيمة الأصول والذي حُدد بمبلغ 9.2 مليار ريال سعودي، بناءً على اختبار انخفاض القيمة الذي أجري مؤخراً.

ملخص الأداء المالي

المقياس	2019م	2018م	2017م
	ألف ريال سعودي		
المبيعات / الإيرادات	10,108,354	13,115,351	7,484,880
إجمالي الربح (الخسارة)	(11,474,895)	(909,874)	(1,039,609)
الربح (الخسارة) التشغيلي	(11,962,463)	(1,478,326)	(2,829,285)
صافي الربح (الخسارة) بعد الزكاة والضريبة	(14,486,100)	(3,860,030)	(4,873,466)
إجمالي الدخل الشامل	(15,226,931)	(3,765,815)	(4,878,848)

السجل الزمني التشغيلي لمجمع صدارة



مجمع بلاس كيم

(103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2)

تبلغ مساحة مجمع بلاس كيم 12 كيلومتراً مربعاً، ويقع في مدينة الجبيل الصناعية الثانية إلى الشمال من موقع صدارة، وهو مخصص حصرياً للصناعات الكيماوية والتحويلية التي تستخدم بشكل مباشر أو غير مباشر منتجات صدارة ومواد خام من موردين آخرين.

خصائص مجمع بلاس كيم الفريدة تساهم في تمكين ودعم فرص صناعات المنتجات البترولية لخدمة العديد من التطبيقات وقطاعات السوق، بما في ذلك المواد الكيماوية المشتقة من النفط والغاز، والمنظفات الشخصية والصناعية والخاصة بالمنزل، ومعالجة المياه ومعالجة الغاز، والأغشية الخاصة بالتعبئة والتغليف والنظافة، وسلاسل الإمداد المتصلة بصناعة البولي يوريثان (PU) للطلاء والمواد اللاصقة والمواد المانعة للتسرب والتطبيقات الخاصة بالمواد العازلة، وغيرها الكثير.

وسيساهم مجمع بلاس كيم في تحقيق قيمة مضافة للاقتصاد السعودي تتأتى من تشجيع صناعات المنتجات المحيطة وخلق فرص العمل. وهو ما يتماشى تماماً مع أهداف التحول الاقتصادي في رؤية المملكة 2030.





EO و PO على مختلف المستأجرين في مجمع بلاس كيم، حيث سيحصلون على مواد اللقيم هذه، إلى جانب غيرها من المدخلات، لإنتاج منتجات متنوعة ومتخصصة، مثل المواد الكيميائية في مجال النفط والغاز ومواد البناء والمنظفات ومنتجات العناية المنزلية والشخصية وكيمويات معالجة المياه وكيمويات التعدين، وتطبيقات الطلاء والتلوين، والسلع الصيدلانية وأغذية الحيوانات، من بين أمور أخرى.

من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، كما سيُمدّن المستثمرين في مجمع بلاس كيم من الحصول على احتياجاتهم من منتجات أكسيد الإيثيلين (EO) وأكسيد البروبيلين (PO) من صادرة مباشرة إلى منشأتهم، مما يتيح تطبيق آلية الإنتاج عند الطلب من المنتجات النهائية إلى السوق السعودي، وكذلك إلى الخارج. سيحتوي نظام الأنابيب على مشعّب لتوزيع

خط أنابيب أكسيد الإيثيلين/EO/أكسيد البروبيلين PO في مجمع بلاس كيم

بدأت صادرة أنشطة بناء مشروع خطوط أنابيب أكسيد الإيثيلين (EO) وأكسيد البروبيلين (PO). وسيكون نظام النقل هذا هو الأول

للصناعة هي الأولى في المنطقة التي توفّف التقنيات المتطورة لشركة SFC الكورية الجنوبية بغرض إنتاج مواد تنظيف الأسطح. وستؤدّ صادرة، بموجب اتفاقيات التوريد طويلة الأجل هذه، مادتي أكسيد الإيثيلين (EO) وأكسيد البروبيلين (PO) إلى شركة (SDC) عبر خط أنابيب.

بدأت شركة خامات المنظّفات للصناعة (SDC)، وهي عبارة عن ائتلاف كوري جنوبي-سعودي، أعمالها في مجمع بلاس كيم، الأمر الذي سيمهد الطريق أمام ظهور عدد من الأنشطة الخاصة بالبناء عبر إنتاج المواد الخام للتطبيقات المتصلة بالمنظفات، وهو ما سيخدم الشركات في المملكة والمنطقة المحيطة بها. وشركة خامات المنظّفات

شركة خامات المنظّفات للصناعة (SDC) في مجمع (بلاسكيم)

هالبرتون في مجمع بلاس كيم

تواصل أنشطة البناء تقدّمها السريع في المصنع الخاص بهالبرتون والذي تبلغ تكلفته عدة ملايين من الدولارات وهو الأول من نوعه في المنطقة. ستوفّر هذه المنشأة طولا متكاملة في صناعات المواد الكيميائية تضم الصناعات الأولية وكذلك المشتقات النفطية، وهو أحد المشاريع التي ستساهم بفعالية في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء)، بما يشمل التدريب والتطوير والتصدير. وستتولى شركة صادرة تزويد هالبرتون بأكسيد الإيثيلين (EO) وأكسيد البروبيلين (PO) عبر خط أنابيب.



صادرة وبيكر هيوز توقعان عقودا طويلة الأجل

وقعت كلٌّ من شركتي صادرة وبيكر هيوز اتفاقيات توريد، تزوّد صادرة بموجبها مواد اللقيم الكيميائية إلى منشأة تصنيع المواد الكيميائية التابعة لشركة بيكر هيوز في مجمع بلاس كيم، لتصبح بذلك أول منشأة تصنيع كيميائي تزوّد شركة بيكر هيوز في المملكة. حسب الاتفاقية، ستتولى شركة صادرة توريد منشأة بيكر هيوز بكل من أكسيد الإيثيلين (EO) وأكسيد البروبيلين (PO) عبر خطوط الأنابيب لأكثر من 20 عاماً.



تنمية المحتوى المحلي

(103-1, 103-2, 103-3, 204-1)

أدرك مجلس إدارة شركة صدارة للكيميائيات منذ تأسيسها عام 2011م تأثير هذا المشروع الكبير على اقتصاد المملكة وشعبها.

وكان أحد أول القرارات التي صادق عليها المجلس هو سياسة دعم المحتوى المحلي، وهي مجموعة من القواعد والإجراءات تركز على تنمية المحتوى المحلي في ممارسات صدارة بدءاً من مرحلة تصميم المشروع وحتى التشغيل، كما تمتد عبر جميع أنشطة وعمليات صدارة، تغطي سياسة المحتوى المحلي دعم مختلف مجالات عمليات الشراء والخدمات المحلية وإعطاء الأفضلية للمقاولين السعوديين، وكذلك توظيف وتدريب السعوديين لشغل التخصصات الفنية والإدارية.

ويحدّد نهج الإنفاق المسؤول إطار تأثير صدارة وبصمتها الاجتماعية، الأمر الذي

لا يؤثر إيجابياً على المساهمين والموردين والعملاء فحسب، بل يمتد تأثيره أيضاً إلى المجتمعات التي نعمل ضمنها. استناداً إلى ذلك، نعتد نهجاً مستداماً عبر إيجاد سلسلة توريد تتألف من الشركات والموردين المحليين، والمساعدة في بناء قدراتهم وتدريبهم على تدابير السلامة.

عززت صدارة في عام 2019م التزامها بدعم رؤية المملكة 2030 من أجل تمكين الاقتصاد الآخذ في الازدهار عبر برامج لتوظيف وتدريب الطاقات الوطنية والشراء من الأسواق المحلية وتنمية الموردين المحليين والاستثمار في أحدث التقنيات.

هذا بالإضافة إلى مشاركة صدارة للكيميائيات الميكرو في عام 2018م العمل مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية - LCGPA (المعروفة سابقاً باسم نماء)، وتبني تعريف المحتوى المحلي الوطني وهو "إجمالي الإنفاق في المملكة العربية السعودية الذي يعود بالفائدة على الاقتصاد الوطني من خلال مشاركة العناصر السعودية في القوة العاملة والسلع والخدمات والأصول والتقنية ونحوها". **وقد اعتمدت صدارة في عام 2019م ستة مؤشرات في أداء رئيسية لقياس مساهمتها في المحتوى المحلي وإعداد تقارير بهذا الشأن.**

بالنسبة للمحتوى المحلي وتحديد فرص السعودية وتضمين المحتوى المحلي في عمليات الشراء.

وتتعاون صدارة على مدار العام مع الشركاء والموردين وتعقد جلسات التوعية لتشجيعهم على تعزيز مساهمتهم في المحتوى المحلي داخل المملكة العربية السعودية.

أنشئت في صدارة وحدة مستقلة لتنمية المحتوى المحلي في عام 2019م من أجل دمج الممارسات الخاصة بالمحتوى المحلي عبر استراتيجيات صدارة وقراراتها المرتبطة بالأعمال التجارية. وتبع ذلك قيام مدقق خارجي معتمد من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بتحديد خطّ أساس المحتوى المحلي في صدارة لعام 2018م، فأصبح القياس مرتكز على خط الأساس هذا، ومكّن صدارة من وضع أهدافها

أبرز منجزات صدارة الخاصة بالمحتوى المحلي لعام 2019م



حصلت صدارة على اعتماد هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لخط أساس المحتوى المحلي لديها.

نعمل على تعزيز عمليّة الشراء التي نعتمدها باتجاه دعم المصنّعين المحليين والشركات الصغيرة والمتوسطة وتطوير قدراتها.

نسبة الإنفاق المحلي في عمليات الشراء



البحوث والتطوير



الاستثمار في الأصول



تدريب السعوديين



تعويض القوة العاملة



عمليات الشراء



تنمية محفظة الموردين المحليين

2019
اعتمدت صدارة ستة مؤشرات رئيسية للأداء لقياس مدى مساهمتها في المحتوى المحلي وإعداد تقارير بهذا الشأن.



يناير 2019م: قام قادة مجلس الأعمال بفرع غرفة الشرقية بالجبيل (غرفة التجارة بالمنطقة الشرقية)، بزيارة صدارة لاستكشاف فرص الاستثمار والمشاريع المحتملة لدى الشركة.

دعم الاقتصاد المحلي داخل المملكة العربية السعودية

طبقت صدارة في عام 2019م خطة طموحة للوصول إلى مئات المستثمرين المحليين ورجال الأعمال والموردين والمصنعين والشركات الصغيرة والمتوسطة في المنطقة الشرقية وخارجها.

فيما يتعلق بالمشاريع التجارية في قطاع الصناعات التحويلية داخل المملكة، وشمل الشركاء وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية وأرامكو السعودية وداو كيميكال والهيئة الملكية بالجبيل والهيئة العامة للاستثمار في المملكة (SAGIA) وصندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF) والغرف التجارية والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت).

الرئيس التنفيذي لشركة صدارة وأعضاء اللجنة الإدارية، مهمته ضمان تحقيق الأهداف المحددة للأعمال، سواء من منظور استثمائي أو بتمكين الشراء المحلي. وقدم الفريق إلى مجتمع الأعمال المحلي منتجات صدارة المختلفة وفرص الاستثمار في مجمع بلاس كيم بالجبيل، بالإضافة إلى خطط الشركة المتعلقة بالمحتوى المحلي وعمليّات الشراء.

قدمت الخطة فرصاً للاستثمار وتأسيس مشاريع في قطاعي الصناعات التحويلية والكيمائية تحمل هدفاً رئيسياً يتمثل في دعم تنويع الاقتصاد الصناعي في المملكة عبر تمكين الصناعات التحويلية ذات القيمة المضافة وتشجيع المحتوى المحلي. **جاءت هذه المبادرة بالتوازي مع الجهود الدولية التي تبذلها الشركة لجذب الاستثمار الأجنبي في هذه القطاعات بما يلبي رؤية المملكة 2030.**

علاوة على ذلك، ولتحقيق أفضل النتائج، دخلت صدارة في شراكة مع العديد من الجهات المعنية لتزويد رجال الأعمال المحليين بكافة المعلومات والدعم اللازمين

شُكل فريق عمل متعدد الوظائف من أقسام تطوير الأعمال والشؤون التجارية والمحتوى المحلي والمشتريات، يقوده



مارس 2019م: أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود ووزير الطاقة معالي المهندس خالد الفالح وصاحب السمو الأمير بدر بن محمد بن جلوي آل سعود محافظ الأحساء، والمهندس أمين الناصر، الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين في شركة أرامكو السعودية، يلتقون بفريق صدارة خلال منتدى الأحساء للاستثمار الذي نظّمته غرفة تجارة الأحساء.



يناير 2019م: قام قادة مجلس الأعمال بفرع غرفة الشرقية بالجبيل (غرفة التجارة بالمنطقة الشرقية)، بزيارة صدارة لاستكشاف فرص الاستثمار والمشاريع المحتملة لدى الشركة.

سلسلة التوريد

(102-9)

الموردين محل الاتفاقيات التعاقدية للمورد مع صدارة، أو سياسات الشركة أو القوانين المعمول بها، بل تعزز تلك الالتزامات وتتركز على المجالات التي تطلب صدارة فيها الامتثال الكامل.

العمل ضمن بيئة عالمية تنافسية يجعل من الحتمي أن تواجه الشركة مواقف تختبر جوانب الوعي والحكم والنزاهة. وتوفر مدونة الموردين دليلاً إرشادياً حول النظر في الجوانب الأخلاقية قبل اتخاذ الإجراءات، كما أنها تعكس التزام شركة صدارة بمزاولة أعمالها بأسلوب أخلاقي وقانوني وآمن ومسؤول بيئياً واجتماعياً، حيث يتعين على جميع موردي صدارة مشاركتها التطلعات ذاتها وإظهار المستوى ذاته من الالتزام للنظر في بدء التعامل معه تجارياً أو مواصلة ذلك إن كان قائماً بالفعل. وبعد الامتثال لأحكام مدونة الموردين التزاماً تعاقدياً.

مدونة قواعد السلوك والأخلاق الخاصة بالموردين

يؤمن فريق المشتريات في صدارة أنه لتحقيق النجاح في مسيرة تحسين نزاهة الأعمال التجارية والعمل بما يتماشى مع المعايير الأخلاقية العالية، فإنه من الضروري معرفة جميع القوانين واللوائح السارية والالتزام بها.

علاقات صدارة التجارية مبنية على الثقة. وبناءً عليه، فإن شركة صدارة تثق بالالتزام موثوقاً وموظفيها بأعلى معايير الصدق والعدالة والنزاهة الشخصية عند إجراء الأعمال. وبغية المساعدة في تحقيق التوقعات، فقد وضعت صدارة مدونة قواعد السلوك والأخلاق الخاصة بالموردين (أو "مدونة الموردين") وهي تتناول بشكل خاص المجالات التي تطلب الشركة فيها الامتثال التام من المورد ولن تتسامح بأي درجة مع الانتهاكات.

صُممت مدونة صدارة الخاصة بالموردين لتزويد موردي الشركة بإرشادات حول السلوك الأخلاقي المناسب في السوق وعند التعامل مع الكيانات التجارية الأخرى والهيئات الحكومية. ولا تحل مدونة

الامتثال لأحكام مدونة الموردين الخاصة بصدارة يعد التزاماً تعاقدياً

ركائز مدونة الموردين الخاصة بصدارة



أبريل 2019م: صدارة تعرض الفرص الاستثمارية في أعمالها وفي مجمّع بلاس كيم خلال منتدى بيبان الشرقية الذي نظّمته الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت) في مركز معارض الظهران الدولي (ظهران إكسبو) بالدمام.



أكتوبر 2019م: شاركت صدارة في ملتقى ومعرض صناعة السيارات وقطع الغيار الذي نظّمته الهيئة الملكية للجبيل في مركز الملك عبد الله الثقافي بالجبيل.

أبريل 2019م: صدارة تقيم احتفالية يوم الأعمال الكبير في غرفة تجارة جدة بالتعاون مع وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية والهيئة الملكية بالجبيل والهيئة العامة للاستثمار في المملكة (SAI) وصندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF).



تسجيل الموردين والتأهيل المسبق والتقييم

يعدُّ وضع ضوابط صارمة على سلسلة التوريد أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لصدارة وذلك بغية ضمان الحفاظ على حقوق الإنسان وإبقاء التأثيرات السلبية على البيئة والناس كحد أدنى. وتعمل صدارة مع الموردين الذين يشاركوننا قيمنا والتزامنا بالعمل بمسؤولية وأخلاقيات، فتختار استخدام الذين يبدون أداءً قوياً في مجال إدارة البيئة والصحة والسلامة.

تضع صدارة أيضاً أهمية كبيرة على إبداء موردينا أداءً قوياً في إدارة المخاطر البيئية والصحية ومخاطر السلامة. ولدى صدارة برنامج يُقيّم أداء الموردين في إدارة شؤون البيئة والصحة والسلامة عبر إجراء تقييمات في الموقع، تؤخذ نتائجها في الاعتبار فيما بعد خلال عملية اختيار الموردين. وعندما يستدعي الأمر إجراء مؤد ما لتحسينات معيَّنة، تُقدّم له المساعدة الرامية إلى الحد من المخاطر بالتدريب والتوجيه المستهدفين، إلى جانب وضع خطط عمل تتلَبّ

تحسينات للمرافق وأنظمة الإدارة في الوقت المناسب. وتغطّي عملية تسجيل المورد أيضاً التقييم الاجتماعي له عبر مراجعة ملف تعريف الشركة (الذي يوفر معلومات عن الشركة تشمل أنشطة الأعمال وحجمها والأعمال في المنطقة وغير ذلك)، وشهادة "نطاقات" والترخيص الصناعي وشهادة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI).

تتحقّق صدارة من جودة خدمات الموردين وتراقب أداءهم عبر تنفيذ برامج التقييم الرسمي والتدقيق. وتشرف على إدارة التقييمات لجنة التأهيل المسبق، التي تضم فريقاً متعدّد الوظائف يمكنه إعطاء تقييم شمولي لمدى ملاءمة المورد وأهليته للحصول على الموافقة لإتمام عملية التسجيل. ويعدُّ برنامج تقييم شؤون البيئة والصحة والسلامة (EHS) أحد معايير التقييم الرئيسية للجنة التأهيل المسبق التي تركز على: بيان السياسة الخاصة بشؤون الصحة والسلامة والبيئة، وأهداف الصحة والسلامة والبيئة الذكية، ومصفوفة التدريب على شؤون الصحة والسلامة والبيئة، وكذلك إجراءات التدقيق الخاصة بها، ونسخ من معايير نظام إدارة الجودة ISO 9001، ISO 14001 أو OHSAS 18001 ذات الصلة بالشركة.

إنجازات 2019م

سجلت صدارة في عام 2019م رقماً قياسياً في عدد رحلات النقل البري للمواد الخام الواردة والمنتجات النهائية الصادرة، حيث أتمت 100,000 رحلة آمنة ما بين مجمع الشركة للكيميائيات في الجبيل وبين ميناء الملك فهد الصناعي. وقد شمل هذا الإنجاز التاريخي المسجّل في تاريخ 26 سبتمبر رحلات النقل إلى الداخل وإلى الخارج اعتباراً من مايو 2017م، وشمل أيضاً:



مواد خام واردة:

3,660
رحلة (ميناء الملك فهد
الصناعي إلى صدارة).

منتجات نهائية صادرة:

96,340
رحلة (صدارة إلى ميناء الملك
فهد الصناعي).



اجتاز نظام صدارة للنقل البري في عام 2019م التدقيق الخاص باعتماد شهادة الرعاية المسؤولة RC14001 Responsible Care نظراً لعدم وقوع حوادث كبيرة، وهذا يأتي دليلاً إضافياً على تطبيق قسم الشؤون اللوجستية في الموقع لأفضل ممارسات السلامة.



نقاء أعلى من سابقتها إلى أوروبا لتلبية الطلب العالمي المتزايد على المنتجات "الصديقة للبيئة".

وتلي درجة النقاء الجديدة من TDI، والمعروفة باسم T80P، باحتوائها على مستويات أقل من بعض المواد الكيميائية السامة، وذلك تلبية لطلبات من مصنعي الرغاوي في أوروبا الذين يستجيبون بدورهم للطلب العالمي المتزايد على المنتجات الصديقة للبيئة.

صدارة تبدأ تصدير تولوين ثنائي الأيزوسيانات "الصديق للبيئة" من ميناء الجبيل

دخلت صدارة للكيميائيات مرحلة تصدير نوع إضافي من التولوين ثنائي الأيزوسيانات TDI بدرجة

تكرس صدارة جهودها لتلبية طلبات المستهلكين وتحديث مجموعة منتجاتها بشكل مستمر بغية الحفاظ على مستويات جودة مستدامة وخدمات تنافسية، وذلك استناداً إلى معرفتها التجارية العميقة بالسوق واحتياجات المستهلكين.

كما يتم مشاركة هذه المعرفة بالجوانب التجارية مع جميع المعنيين بها عبر الاجتماعات وورش العمل المتواصلة مع المديرين التنفيذيين للشؤون المالية والتجارية، ومواءمة قدرات الشركة والأهداف الاستراتيجية مع رغبات المستهلكين ومع متطلبات السوق الحالية وفرص النمو المحتملة. وتضمن صدارة تسليم الكميات المطلوبة في الوقت المناسب باتباعها جميع الأنشطة المذكورة أعلاه وبعتماد عمليات التخطيط والجدولة الجيدة التي تستخدم هيكلًا موحدًا على مستوى الشركة ككل لتخطيط المبيعات والعمليات التشغيلية.

الإدارة الجيدة للمنتجات

لقد برهنت الإدارة العليا في صدارة للكيميائيات على قدراتها من حيث الإدارة الجيدة للمنتجات والالتزام التام فيما يتعلق بشؤون البيئة والصحة والسلامة، تمثل ذلك بالسياسات والإجراءات الداخلية والخارجية.

تغطي الإدارة الجيدة للمنتجات دورة الحياة الكاملة للمنتجات، وتلتزم صدارة بضمان تصميم منتجاتها وتصنيعها ونقلها وتخزينها واستخدامها والتخلص منها وإعادة تدويرها مع مراعاة الصحة والسلامة وحماية البيئة.

توفّر صدارة معلومات بيئية وصحية عن المنتجات المعدة للبيع للمساعدة في التعامل الآمن مع هذه المنتجات عبر الإرشادات الموجودة في صحيفة بيانات السلامة (SDS) ودليل الاستجابة لحالات الطوارئ (ERG) ونظام وضع العلامات على المنتجات.

ونوفر في صدارة إلى جانب ذلك معلومات شاملة عن منتجاتها، ويجري تحديثها باستمرار وتتعلق بالأخطار على الصحة والسلامة والبيئة، وتخزن هذه

المعلومات في نظام تخطيط موارد المؤسسات ERP، فضلاً عن كونها متاحة على موقع صدارة الإلكتروني. تُجمّع هذه المعلومات بمساعدة قاعدة بيانات سلامة المنتج، التي يجري تحديثها باستمرار هي الأخرى، ونحتفظ إلى جانب ذلك باللوائح الخاصة بالضائع الخطرة لجميع منتجات صدارة حيث نحدّد الطريقة المناسبة لنقلها (أي بالشاحنات أو السكك الحديدية أو جوّاً أو بحراً) بناءً على اللوائح العالمية وإرشادات نقل البضائع الخطرة (TDG).

دُمجت أيضاً العملية الخاصة بقسم سلامة المنتجات مع أوامر مبيعات العملاء كجزء من نظامنا الفريد للسلامة، حيث يتحقق النظام تلقائياً من وقت استلام الطلب من خلال المعلومات المتاحة عن السلامة والصحة والبيئة (صحيفة بيانات السلامة ودليل الاستجابة لحالات الطوارئ) وبطاقات بيانات المنتج) للتأكد من امتثال البضائع الخطرة لكافة اللوائح. وعند استيفاء متطلبات إعداد التقارير، يُصدر النظام أوامر البيع. أما في حال عدم امتثال شحنة البضائع المطلوبة للوائح (مثل وسيلة النقل الخاطئة أو أي بيانات مفقودة تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة)، يعتمد النظام إلى وقف الشحنة إلى حين إجراء المزيد من التحقق.

تغطي الإدارة الجيدة للمنتجات دورة الحياة الكاملة للمنتجات.

عندما يشتري عميل منتجاً من صدارة للكيميائيات، تُرسل صحيفة معلومات البيئة والصحة والسلامة المحدثة والموافقة للمنتج (SDS) تلقائياً إلى العميل عبر نظام التوزيع الخاص بالشركة.

بالإضافة إلى ذلك تقوم إدارة المنتجات بتقييم العملاء، خاصةً فيما يتعلق بالمواد الخطرة وتدريب الموردين للتأكد من أنهم على دراية تامةً بالجوانب البيئية والصحية والسلامة. ويندرج ضمن هذا النهج الاستخدام الآمن للمنتجات وكيفية

التخلص منها بالطريقة السليمة، وتطوير علاقات متبادلة مع العملاء وتحديد احتياجاتهم مما يجعل مسؤوليتنا لا تتوقف عند بيع ونقل المنتجات.

تشارك صدارة أيضاً في الاتحادات التجارية والصناعية ذات الصلة، بما في ذلك الاتحاد الخليجي للبتر وكيمائيات والكيمائيات (GPCA)، وهي عضو في فريق عمل الإدارة الجيدة للمنتجات.

عملية الإدارة الجيدة للمنتجات في صدارة

إعداد بطاقات وبيانات البيئة والصحة والسلامة وتحميلها في نظام SAP



الأدوار الأربعة للإدارة الجيدة للمنتجات في صدارة

(103-1, 103-2, 103-3, 417-1)

معايير الإبلاغ عن الأخطار

تحسين أسس الإبلاغ عن مخاطر المواد الكيميائية في جميع الوثائق المتصلة بالبيئة والصحة والسلامة (صحيفة بيانات السلامة، البطاقات، دليل الاستجابة للطوارئ) والمراسلات والإدارة الجيدة للمنتجات

تثقيف أعضاء صدارة بشأن معايير الإبلاغ عن مخاطر المواد الكيميائية والإدارة الجيدة للمواد الكيميائية

زيادة وعي الأعضاء والجمهور العام بالتطورات الجديدة في معايير الإبلاغ عن مخاطر المواد

الكيميائية والإدارة الجيدة للمواد الكيميائية

تقديم التوجيه أو الخبرة الفنية لهيئة تشريعية خاصة أو جهة حكومية

التسويق والمبيعات وخدمة العملاء

جهة الاتصال الأساسية بالنسبة لعملاء منتجات الصناعات التحويلية من صدارة.

التأثير على العملاء لتطبيق ممارسات المناولة الآمنة.

إدراك الحاجة إلى إدخال تحسينات على الممارسات الخاصة ببيئة والصحة والسلامة لدى العملاء.

تقييم و تثقيف عملاء الصدارة قبل البيع وخلال خدمات ما بعد البيع.

دعم سلسلة التوريد

ضمان سلامة المنتجات والتسليم الآمن لها (اللوجستيات) وذلك باستكمال تقييم تصنيف البضائع الخطرة لجميع المنتجات

التعرف على قدرات العميل المتعلقة بالمناولة والتخزين

الجانب التنظيمي والامتثال

يتحمل فريق المشرفين على المنتجات في صدارة المسؤولية الشاملة لإدارة المراجعات الخاصة بإدارة المنتجات، واللوائح التنظيمية الحالية والناشئة، وتسجيل المواد والتصنيع والتوزيع والتعبئة وغيرها من المتطلبات.

رضا العملاء

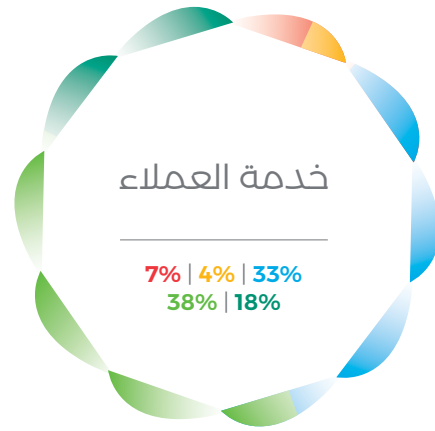
يتبين مستوى رضا العملاء عبر مزيج من الاستطلاعات الطوعية لرأي العملاء واستكشاف القضايا التي تسترعي اهتمامهم. وتُجرى صدارة استطلاعات العملاء سنوياً لجمع تعليقات واضحة من العملاء المباشرين والموزعين المحليين.

تستخدم صدارة طريقة 6 سيجمال Six-Sigma المتمثلة في تتبع العيوب لكل مليون فرصة (DPMO) بالنسبة لأية شكوى ترد من العملاء، ويستند مقياس (DPMO) في حسابه على النسبة



نتائج استطلاع الرأي

أطلقت صدارة خلال عام 2019م مسحا لرضا العملاء يغطي مختلف المجالات وبلغ معدل الاستجابة الإجمالي 66%.



خلق القيمة عبر الابتكار

مشروع صدارة المشترك مع داو كيميكال لإنتاج ثنائي أمين التولوين

تنتج مادة أورثو ثنائي أمين التولوين ortho-TDA. كمنتج مصاحب في أحد عمليات التصنيع في صدارة. ولأنها مادة غير مرغوب فيها، فإنها تفصل في صهرج تخزين ليتم حرقها (ترميدها) في وحدة المعالجة الحرارية لصدارة (TTU) وفقاً للتصميم الأصلي للمشروع.

لكن صدارة، ومع معرفة القيمة السوقية المحتملة لأورثو ثنائي أمين التولوين ortho-TDA، طوّرت لاحقاً مشروعاً بالاشتراك مع داو لتوريد 5000 طن متري من أورثو ثنائي أمين التولوين إلى إحدى وحدات داو في أوروبا بغرض إنتاج البوليولات الصلبة مما حقق تدفق نقدي إيجابي لصالح صدارة مع توفير للطاقة بتجنب عملية الحرق.



مخطط إجراءات حل المشكلات



طول مبتكرة في المختبر التحليلي المركزي

حدثت أي سيناريوهات غير مرغوبة يمكن أن تحدث جراء التعامل مع المواد الكيميائية التفاعلية. وهذا يدعم بدوره وحدة إدارة المواد خارج الموقع لإدارة النفايات الكيميائية

علاوة على ذلك، توفّر صدارة تصريف كميات هائلة من مياه التبريد عبر مختبر التحليل المركزي، وذلك عبر توفير تحليل روتيني في المصنع لعشرة أبراج تبريد لاستخدامها في أنشطة معالجة مياه الصرف الصحي في صدارة.

استطاعت صدارة، في إطار التزامها بالجودة وبجهود ابتكاري داخلي قُدّمه فريق المختبر التحليلي المركزي CAL، معالجة عينة تدفق كبيرة باستخدام برامج صُمّمت داخلياً بغرض قياس أداء المختبر وكفاءته. ويعدّ هذا مطلباً إلزامياً للمختبر التحليلي المركزي الذي يقدم خدمة اختبار تحليلي مركزي لـ 26 مصنعاً للبتروكيماويات في المجمع. وقد صُمّمت هذه الخدمة المركزية بقدرته لاستقبال واختبار حوالي 500 ألف عينة سنوياً.

التحليل المركزي لاختبار العينات:



كما طورت صدارة في عام 2019م العديد من الطرق التحليلية في المختبر التحليلي المركزي التي تتميز بفعّالية استجابة ممتازة مع الحد الأدنى من الاستهلاك الكيميائي من أجل دعم العدد الكبير المطلوب من العينات والمصانع. ولدى صدارة طريقة محسّنة لتقليل استخدام الكاشفات الكيميائية والمواد الاستهلاكية/قطع الغيار، الأمر الذي ينتج عنه تحقيق وفر كبير في التكلفة وتقليل هائل في المخلفات الكيميائية المتولدة بعد كل اختبار يتم إجراؤه في المختبر. وقد استحدثت مختبر صدارة المركزي نظاماً فريداً لإدارة النفايات يمكنه التحكم في كمية النفايات الكيميائية الناتجة من كل مختبر، كما يُجنّب

الموظفون

تقدم صدارة فرص
عمل متكافئة لكل من
الرجال والنساء

تدرك صدارة للكيميائيات أن موظفيها هم
أهم أصولها. وتهدف الشركة إلى توظيف
أفضل المواهب الإقليمية والمحلية والعالمية،
مع إثراء البرنامج لضمان الاحتفاظ بالموظفين
المعينين بالفعل.

تقدم صدارة فرص عمل متكافئة لكل من
الرجال والنساء، وفقاً لما هو منصوص عليه في
نظام العمل السعودي. وقد وضعت الشركة
استراتيجية لتوظيف الإناث لزيادة مشاركة المرأة
في فريق عملها الدينامي، مع ضمان التطوير
المهني المتواصل في جميع المجالات ذات الصلة.
وتعتقد صدارة أن للمرأة دوراً أكبر تؤديه في التنوع
الاقتصادي للمملكة، لذا تهدف الشركة إلى زيادة
نسبة الإناث في فريقها، والتي تبلغ اليوم 1.9%.

وتحقق صدارة ذلك بتقديم عروض قيمة جذابة
للموظفين ومزايا فريدة مثل السكن والتدريب
وفرص النمو السريع.

تعمل صدارة، بالتعاون مع جميع الأقسام، على
تقديم الرؤى المتعمقة والمهارات والمعرفة
ودعم السمات الشخصية اللازمة لإرساء بيئة
تعاونية في مكان العمل. ويكمن هدف صدارة
في خلق علاقات بناءة والاستفادة من التنوع في
القوى العاملة.

وتتسم القوى العاملة في صدارة بكونها تتخطى
حدود الثقافة الإقليمية، حيث تستقطب الشركة
المهنيين المحنكين والمؤهلين بالإضافة إلى
الموظفين الفنيين والمهرة من أكثر من 38 جنسية
مختلفة تحت سقف واحد.

1.9%

نسبة النساء في

فريق عمل صدارة عام 2019م

38

جنسية من أنحاء
العالم تحت سقف واحد

التدريب والتطوير

(103-3, 103-2, 103-1, 404-1, 404-2)

تضطلع إدارة تطوير الموارد البشرية في صدارة بمسؤولية تصميم وتقديم برامج وأنشطة تهدف إلى تطوير المواهب على مستوى الشركة ككل، من الوظائف المهنية وحتى المناصب التنفيذية. ويجتاز موظفو صدارة خلال فترة حياتهم المهنية أنواعاً مختلفة من البرامج والمبادرات التي توفرها إدارة تطوير الموارد البشرية. كما يُحفظ سجل التعلم الخاص بكل موظف ويتم تتبُّعه في نظام متطور للغاية لإدارة التعلم.

وتعتمد خدمات التدريب والتطوير التي تقدمها إدارة تطوير الموارد البشرية بصورة عامة نهج 70-20-10:



تقدم إدارة تطوير الموارد البشرية على الأخص مجموعة متنوعة من برامج تطوير المواهب، بما في ذلك التخطيط المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتدريب ذوي الإمكانيات العالية (HiPo)، وخطط التنمية الفردية IDP، والتطوير المهني القائم على الكفاءة، والتوجيه والتدريب الداخلي والتدريب المهني والتدريب أثناء العمل، وتنمية المواهب وبرامج تطوير المهارات القيادية. تُصمَّم هذه البرامج وتقدَّم بالتعاون مع شركاء استراتيجيين موقوفين، مثل شركة فرانكلين كوفي Franklin Covey وأوكوود Oak-wood ونيكسانت Nexant.

وفقاً لما هو موضح في بيانات التدريب أدناه، فقد انخفض العدد الإجمالي للموظفين الذين تلقوا التدريب في عام 2019م بأكثر من النصف مقارنةً بعام 2018م، يعود ذلك إلى انخفاض عدد موظفي المقاولين.

فترات التدريب	2019م	2018م	2017م
متوسط ساعات التدريب/الموظف	28	17	8
متوسط ساعات التدريب/الموظفون الذكور	28	17	8
متوسط ساعات التدريب/الموظفات	14	9	9
متوسط ساعات التدريب/الموظف في منصب قيادي	27	37	17
متوسط ساعات التدريب/الموظف الاختصاصي	16	8	6
متوسط ساعات التدريب/الموظف غير الاختصاصي	38	5	4
التكلفة الإجمالية للتدريب (دولار أمريكي)	2,194,324	3,466,683	9,354,794
إجمالي عدد الموظفين الذين يتلقون التدريب	1,503	3,392	3,422
تكلفة التدريب/الموظف (دولار أمريكي)	1,460	1,022	2,734

وقد ارتفع في عام 2019م متوسط ساعات التدريب لكل موظف بنسبة 65% مقارنة بعام 2018م.

القوى العاملة في صدارة	2017م	2018م	2019م
موظفون بدوام كامل	3,422	3,393	3,272
نسبة السعودة	64%	67%	69%
عدد النساء	54	44	61
معدل التسرب الوظيفي	4.9%	6.52%	7.1%
موظفون يشغلون مناصب إشرافية	251	323	366
نسبة السعودة في المناصب الرئيسية	-	66%	72%

سعت صدارة في عام 2019م، وبعد ملاحظة الزيادة الطفيفة في معدل التسرب الوظيفي الطوعي وغير الطوعي، إلى العمل مع موظفيها لفهم الجوانب الرئيسية المثيرة للقلق بالنسبة لهم. وقد أطلقت المبادرات التالية سعياً منها لتقليل معدل التسرب الوظيفي وزيادة الاحتفاظ بموظفيها وتطوير المهارات والقدرات الداخلية على المدى الطويل.

أ. بدأ برنامج القرض السكني في الربع الأول من العام 2019م وانتهى العام باستفادة 110 موظفاً من البرنامج. وتدفع صدارة بموجبه الفوائد على القروض العقارية شهرياً. كما تقدّم دفعة واحدة مقدارها 200 ألف ريال سعودي.

ب. برنامج بناء المساكن، الذي تمت الموافقة عليه في عام 2019م، ويهدف إلى بناء المساكن على الأراضي التي تخصصها الهيئة الملكية بالجبيل لصدارة، ويتم تسليمها للموظفين وفقاً لأسعار مدروسة.

01 برنامج الدعم التعليمي: يشجع هذا البرنامج الموظفين على تعزيز تطوُّر مساهمهم المهني بالحصول على الشهادات المهنية مثل البكالوريوس أو الدبلوم ويقدم لهم مساعدات مالية تصل إلى 5,000 دولار أمريكي لسداد تكاليف التعليم والرسوم الأخرى المرتبطة بها لكل عام حتى استكمال سنوات التعليم. وقد انضم 84 من موظفي صدارة إلى هذا البرنامج في عام 2019م.

02 برنامج التوظيف الداخلي: يتيح هذا البرنامج للموظفين التقدُّم لشغل الوظائف الشاغرة داخل الشركة.

03 برنامج تملك البيوت: وهو برنامج طويل المدى وجزء من استراتيجية صدارة لتقديم مجموعة متكاملة من المكافآت. ويندرج تحت هذا البرنامج خياران لمساعدة الموظفين السعوديين على التوظيف المباشر في امتلاك منزل أצלهم:

التدريب على شؤون السلامة

(403-5)



تدريب وتأهيل المورد فيما يتعلق بالسلامة

12 برنامج
383 محاضرة
4213 مشارك
94% الالتزام

التدريب الداخلي على السلامة

17 برنامج تدريبي
653 محاضرة
8521 مشارك
99% الالتزام

برنامج التدريب الفني

25 برنامج تدريبي
68 محاضرة
621 مشارك
93% الالتزام

TRB الحضور الحالة

275 محاضرة
05 قسم / إدارة
100% الالتزام

التدريب على شؤون السلامة*	2017م	2018م	2019م
عدد ساعات التدريب	46,391	32,881	41,134
عدد المشاركين	7,922	8,992	8,521

*التدريب على السلامة يشمل الموظفين المتعاقدين والمقاولين.

برامج التدريب القيادية



دورة صدارة لتطوير القوى العاملة

13 برنامج
34 محاضرة
477 مشارك
94% الالتزام

برنامج صدارة لتنمية المهارات القيادية

18 برنامج
30 محاضرة
422 مشارك
98% الالتزام

برنامج تطوير الأسس القيادية

1 مجموعة
21 مشارك
100% الالتزام

دورة صدارة للتدريب الداخلي

3 مجموعة
56 متدرب
100% الالتزام

a. وتشمل البرامج التأهيلية الخاصة بمعهد القيادة والإدارة في صدارة شهادة ILM من المستوى 3 للمناصب الإشرافية وقادة الفرق والمناصب الإدارية، وشهادة ILM من المستوى 5 لمناصب الإدارة العليا.

من غير المحترفين (مثل رؤساء العمال ورؤساء فرق العمل).

IV. دورات تطوير المهارات القيادية (السلوكية): التأثير

والقيادة، و7 أدوات للمديرين، والتفكير النقدي، والتفكير الاستراتيجي، والتعامل مع التوتر، والقيادة بالثقة، والموارد البشرية لغير المتخصصين بالموارد البشرية، والمالية لغير المتخصصين بالشؤون المالية، وأخلاقيات العمل، وغير ذلك.

V. معهد القيادة والإدارة (ILM)

هو منظمة عالمية لتقديم دورات في تطوير الكفاءات القيادية وفق "أفضل الممارسات".

I. برنامج ذوي الإمكانيات العالية:

هو نهج تطويري مركّز يهدف إلى تحديد الإنجازات التي حققتها نسبة 5% الأعلى أداء، والتي تمثل مجموعة موظفي الشركة من ذوي الإمكانيات العالية، وتقييم هذه الإنجازات وتطويرها ورصدها ومكافأتها.

II. برنامج صدارة لتنمية المهارات القيادية:

يهدف هذا البرنامج إلى بناء مجموعة من القياديين المستقبليين في جميع أقسام الشركة، وذلك بتعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم وما يرتبط بها من السلوكيات التي تتماشى مع أهداف أعمال المؤسسة.

III. برنامج تطوير الأسس القيادية:

يستهدف هذا البرنامج، ومدته 3 أشهر، تدريب القياديين



السلامة المهنية

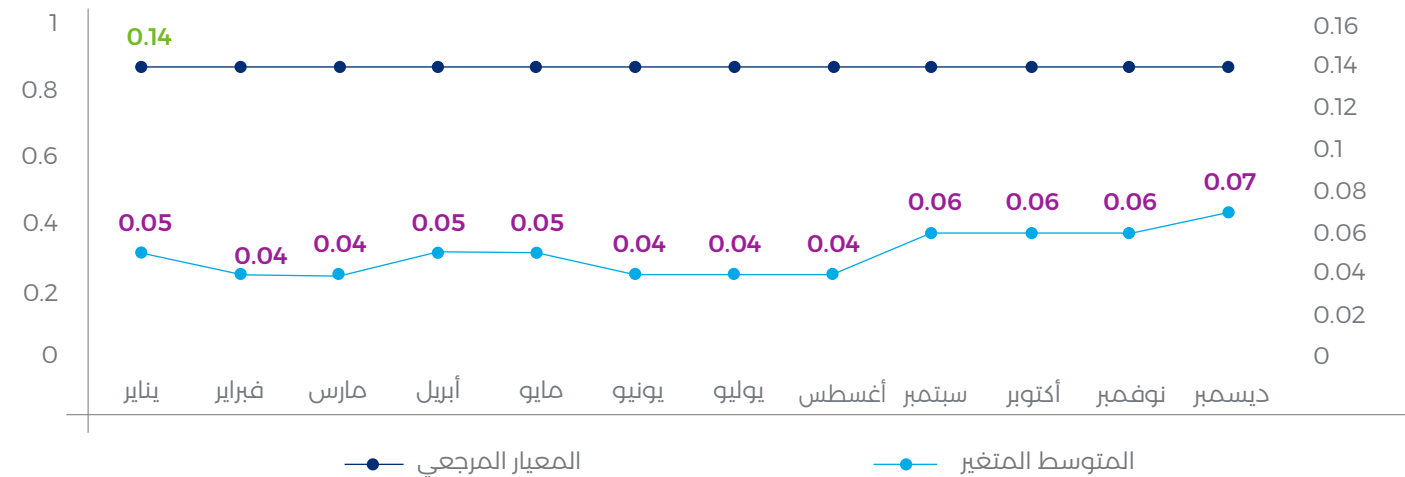
(1,103-2, 1,103-3, 1,403-1, 2,403-2, 4,403-4, 8,403-8, 9,403)

تركز صدارة على ثلاث ركائز أساسية لدفع استراتيجيتها وتعزيز ثقافة مراعاة جوانب البيئة والصحة والسلامة.

الركيزة الأولى هي المشاركة الإدارية، والتي تعتبر عاملاً رئيسياً في تحفيز إرساء الثقافة؛ ويتحقق ذلك بدءاً من الجولة التفقدية الشهرية من فريق الإدارة التنفيذية للشركة، إلى الجولة التفقدية الأسبوعية من إدارة البيئة والصحة والسلامة، حيث تبرز الكفاءة القيادية بأفضل صورها. أما الركيزة الثانية فهي نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة الذي يجري تطبيقه، وعمليات التدقيق الخاصة بشؤون البيئة والصحة والسلامة، والتحقق في الحوادث والتنبيهات، إلى الإبلاغ عن الحالات التي تنطوي على احتمالات لوقوع حوادث، والتحسينات في أداء المقاولين فيما يتعلق بالسلامة. وأخيراً، فإن التزام الأشخاص وإحساسهم بالمسؤولية له دور كبير في تحسين أدائنا المتصل بجوانب البيئة والصحة والسلامة، بدءاً من الجوائز والتقدير للقيام المتميز في مراعاة هذه الجوانب، إلى الحملات الترويجية التي حفزت القوى العاملة وعززت وعيها بشؤون السلامة. وستواصل صدارة سعيها قديماً لتحفيز تحقيق منجزاتٍ مرحلية مهمة في مجال البيئة والصحة والسلامة من أجل الوصول إلى التميز في السلامة عاماً بعد عام.

مؤشرات السلامة	2017م	2018م	2019م
وفيات الموظفين	0	0	0
إجمالي معدل الإصابات المسجلة	0.14	0.05	0.05
وفيات بين الموظفين والمتقاعدين	0	0	0
معدل حوادث عمليات التشغيل والتسرب - المستوى الأول	-	0.04	0.03
معدل حوادث عمليات التشغيل والتسرب - المستوى الثاني	-	0.05	0.04
حوادث المركبات البليغة أثناء الدوام	0	0	1
حوادث المركبات البليغة خارج أوقات الدوام	7	8	2

المعدل الإجمالي للإصابات والحوادث



برامج تحسين المسار المهني:

- الدعم التعليمي والشهادة المهنية:** تقدّم صدارة المساعدة المالية للموظفين ذوي الأداء العالي لمواصلة الاستفادة من الفرص التعليمية عن طريق تعويض التكلفة التي يتكبدها الموظف للحصول على الشهادات والدرجات الجامعية والدراسات العليا والدبلومات.
- دورات خارج الشركة (OOC):** برنامجٌ تدريبي تقدّمه جهات تدريب معتمدة لدى صدارة.
- خطة التنمية الفردية (IDP):** خطة يضع فيها موظف/موظفة صدارة الأهداف التنموية الخاصة به/بها بناءً على الكفاءات ذات الصلة بالوظيفة.

برامج تطوير القوى العاملة:

- دورات التطوير المهني:** العادات السبع للأشخاص ذوي الكفاءة العالية، والتأثير لتحقيق النتائج، والخيارات الخمسة للإدارة الفعّالة للمهام، ومهارات الاتصالات التجارية للمحترفين، والتميّز في العروض التقديمية، وأساسيات إدارة المشاريع، وجيل الألفية في مجال العمل المهني، والتعامل مع التوتر، والتفكير الاستراتيجي، ومهارات إجراء المقابلات، والعمل بروح الفريق الواحد. وغير ذلك.
- برنامج التدرّب الفني:** يهدف هذا البرنامج إلى تنمية قدرات فريقٍ فنيٍّ مؤهل لتلبية متطلبات الأعمال التجارية للشركة.
- برنامج صدارة للمشغلين والفنيين (SPOT):** برنامج تطوير قدرات يستند إلى الكفاءة ويمكّن الشركة من رصد التطور الوظيفي ومتطلبات التأهيل الوظيفي للمشغلين والفنيين في كافة أقسام الشركة.
- برنامج صدارة للتطوير المهني (SPDP):** يوفر هذا البرنامج فرصاً للمشاركين لتطوير أنفسهم ليصبحوا موظفين مؤهلين تأهيلاً تاماً، بما يمكنهم من أداء أدوارهم الحالية بمستوى أعلى من الإنتاجية مع إعدادهم في الوقت ذاته لمسارٍ مهنيٍّ مستقبلي.
- برنامج تطوير الدور الإرشادي:** يسعى هذا البرنامج إلى إيجاد علاقة تعلّم متماسكة بين الموظفين تتيح للموظفين الأقل خبرة تلقّي التوجيه من الموظفين ذوي الخبرة الذين يتطوعون للعمل كموجهين.
- التعلم الرقمي:** يوفرّ موارد تعليمية عالية الجودة عبر الإنترنت تغطي نطاقاً واسعاً من احتياجات التدريب.



تمكين المرأة - خطوة للتوظيف: معرض التوظيف بالرياض

شاركت شركة صدارة للكيميائيات (صدارة) في معرض الوظائف "خطوة إلى الأمام"، المعرض المهني الأول والمؤتمّر الخاص بالتوظيف للإناث في المملكة، والذي أقيم بدعم من وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية. ومعرض التوظيف "خطوة إلى الأمام" هو برنامجٌ مدته ثلاثة أيام يقام في الفترة من 1 إلى 3 أكتوبر، ومصمم لتعزيز مهارات الإناث من ذوات المواهب وإثراء فرصهن في البحث عن عمل بالإضافة إلى رفع مستوى مهارتهن الاجتماعية والشخصية، بما يضمن مشاركتهن الفعّالة والمستمرة في جهود تحقيق رؤية المملكة 2030.

رعايةً صدارة لمعرض "خطوة إلى الأمام" تركّز على توفير فرص عمل جذابة للإناث ضمن قطاع ديناميكي يشكّل أحد العناصر الجوهرية في رؤية 2030، الأمر الذي يساعد على التنويع في فرق عمل صدارة وضمان التطوير المهني المستمر في جميع المجالات ذات الصلة.



الأداء القائم على السلوك

الأداء القائم على السلوك (BBP) هو آلية عمل تُمدّن مجموعات العمل من تحديد عاداتهم وسلوكياتهم وقياسها وتغييرها. وهو مفيد لتعزيز السلوك المُلتزم بأوجه السلامة في المؤسسات ولإيجاد ثقافة التواصل المفتوح بين العاملين. وقد شهدت Sadara في عام 2019م تحوفاً كبيراً من جميع الموظفين من حيث الملاحظات المرتبطة بالأداء القائم على السلوك. ووردت، بحسب تقارير Sadara، 71,828 ملاحظة للتحسين تتصل بالأداء القائم على السلوك، وذلك في مقابل المؤشر المرجعي الذي يبلغ 20,000 فقط مما يعكس تجاوب الموظفين مع المبادرة وتفاعلهم معها. وكان التأثير على الثقافة المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة إيجابياً، ونعتقد أنه ساهم بالفعل في تحقيقنا لرقم قياسي في 2019م بتسجيل (صفر) من حالات الإصابات المهددة للوقت. ويُظهر تحليل الأداء القائم على السلوك في عام 2019م الحاجة إلى التركيز على جوانب البيئة والصحة والسلامة عند التحقق من الامتثال في تصاريح العمل الآمنة، وكذلك العناية الجيدة بمواقع العمل مستقبلاً.

الجولة التفقدية من اللجنة الإدارية

تعتبر Sadara سلامة موظفيها وأصولها ومعداتها إحدى أهم أولويات أعمالها. تأكيداً على ذلك، ولضمان الفهم الجيد لهذا المبدأ في كل مستويات الشركة، يُجري الرئيس التنفيذي وفريق إدارته جولات لتفقد جوانب السلامة كل شهر. يكمن الهدف الرئيسي من هذا البرنامج في الاتصال المباشر مع الموظفين الميدانيين والاستماع إلى وجهات نظرهم حول التحديات والعقبات المتعلقة بالسلامة التي تثير قلقهم. وهذه الجولة الإدارية تستغرق نصف يوم وتشمل نقاشات تتصل بالسلامة وتفقد ميداني واجتماعات للفريق.

منتدى Sadara للسلامة



عقدت Sadara أول منتدى حول السلامة للمقاولين في عام 2019م، تبادل خلاله المسؤولون القياديون للشركات والمقاولون المعارف حول الأساليب والمفاهيم الجديدة في مجال السلامة. كان هدف Sadara في المنتدى إبقاء علاقة فعّالة مع المقاولين وإيجاد طريقة لمؤازرة الجهود في سبيل تحقيق التميز في الأداء فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة.

تضمن اللقاء جلسة نقاش أجاب فيها القياديون في Sadara على أسئلة حول علاقات المقاولين مع الشركة ومصالحهم المشتركة في رفع مستوى السلامة بالنسبة لكل من الموظفين والمقاولين.

تقييم أداء القيادي الجديد

تعتمد Sadara برنامجاً مميزاً لتقييم مديري الإدارات في المصانع من وجهة نظر سلامة العمليات تحت عنوان: "تقييم أداء القيادي الجديد". ويُحدّد موعد التقييم في غضون 90 يوماً من تولّي منصب إداري جديد في أحد المصانع. ويهدف ذلك إلى تقييم درجة الفهم الأساسي للمواد الكيميائية التفاعلية والمخاطر المحتملة المرتبطة بالعمليات التشغيلية في المصنع.

السمات الأساسية التي يجب أن يُثبتها القيادي الجديد:

- يتعين على القادة الجدد خلال البرنامج إظهار دراية كافية بالمواد الكيميائية التفاعلية إلى لجنة من الخبراء المّطلعين، والذين يكونون عادةً من الموقع ذاته أو من لجنة المواد الكيميائية.
- يُتوقع من القادة الجدد اجتياز مراحل إعداد معيارية محددة قبل تقييمهم.

الرؤية الخاصة بالأداء القائم على السلوك



العملية المرتبطة بالأداء القائم على السلوك

- قائمة التحقق لـ BBP
- الملاحظات المرتبطة بـ BBP
- تعليقات/حوار
- تقرير باستخدام أداة BBP
- جمع البيانات
- التحليل
- التوصيات



صحة الموظفين

(403-7, 403-6, 403-3)

تأتي صحة ورفاه موظفي صدارة على رأس أولوياتها. وتعمل إدارة الخدمات الصحية بلا كلل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لضمان تحقيق تحسن في صحة الموظفين ورفاههم عاماً بعد عام.

كما تتعاون إدارة الخدمات الصحية مع وزارة الصحة بالمملكة لإعطاء جميع الموظفين تطعيمات سنوية ضد الإنفلونزا. وقد أسفرت جهود الإدارة الحثيثة عن تصدرها طليعة الجهات التي نجحت في منع انتشار COVID-19 بين موظفي الشركة.

جمعية الصحة الصناعية الأمريكية - فرع الخليج العربي (AIHA-AGLS)

استضافت صدارة جمعية الصحة الصناعية الأمريكية في جلسة تُعقد لأول مرة في الجبيل بحضور أكثر من 180 مشاركاً. وقُدمت الفعالية منصةً للربط المهني والتواصل بين أخصائيي الصحة الصناعية المحترفين وغيرهم من المتخصصين في مجال البيئة والصحة والسلامة والمسؤولين عن ضمان صحة الموظفين في مكان العمل. وقُدِّمت خلال الفعالية بعض البحوث الفنية حول المخاطر البيولوجية في قطاع النفط والغاز، مع التركيز على مكافحة البكتيريا الفيلقية (الليجيونيللا) Legionella في المسطحات المائية.

حملة توعية المحافظة على السمع

أطلقت صدارة في عام 2019م حملةً للتوعية بأهمية المحافظة على السمع تحت شعار "أنا المسؤول عن سمعي"، بهدف تعزيز وعي الموظفين بشأن حماية السمع أثناء عملهم في المصانع وخارج مكان العمل.

تضمّنت الحملة أنشطة مختلفة بما في ذلك الملصقات والمواد الترويجية مع شعار الحملة والرسائل. كما نُشر فيديو توعوي على الشبكة الإلكترونية الخاصة بصدارة، إلى جانب برنامج محاكاة لضعف السمع مدّن الموظفين من تجربة التأثير التدريجي لضعف السمع على حياة الشخص. قاد الحملة فريق خبراء الصحة المهنية (IH) وقد انطلقت يوم 3 مارس، احتفالاً بيوم السمع الذي حددته منظمة الصحة العالمية.



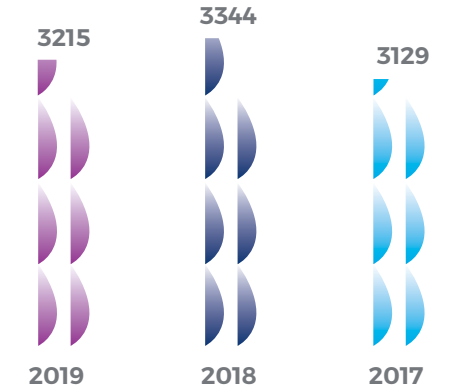
النشاط التفاصيل

تدريب المدرب	جلستان 34 من الحضور من قسم البيئة والصحة والسلامة
جلسة توعية حول حملة الامتثال لشؤون البيئة والصحة والسلامة	158 جلسة في 26 مصنعاً 2597 شخصاً من الحضور
جولة تفقدية من خبراء الصحة المهنية	8 زيارات لمواقع مختلفة في صدارة
توعية رقمية	فيديو عن حاسة السمع برنامج محاكاة فقدان السمع (HLSim) صفحة إلكترونية حول كيفية المحافظة على السمع رسائل أسبوعية خاصة بالحملة (الإصابة أو عدم الإصابة بفقدان السمع)
توعية ترويجية	رسائل البريد الإلكتروني والملصقات
مسابقات بمكافآت	327 متسابقاً



برامج المراقبة الصحية

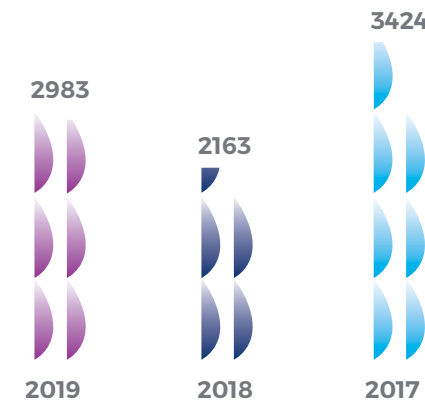
الفحص الطبي السنوي (عدد الموظفين)



تطعيم ضد الإنفلونزا (عدد الموظفين)



الرعاية الصحية الأولية (عدد الموظفين)



حملة مرضى السكري (عدد الموظفين)





بطولات رمضان الرياضية

بالإضافة لما سبق، أطلقت صدارة في عام 2019م بطولات رمضان الرياضية لموظفي صدارة. تهدف هذه المبادرة، التي تقام في مركز صدارة الرياضي، إلى خلق لقاءات اجتماعية بين الموظفين والترويج لنمط حياة نشط مع زيادة الوعي بأهمية الرياضة في الحفاظ على رفاه المجتمع ككل.



في عام
2019م
أطلقت صدارة
بطولات رمضان
الرياضية لموظفي صدارة



تعزيز نمط الحياة الرياضي

إسهاماً من صدارة في تنمية المجتمع ورفاهه، واعتقاداً منها بأن نمط الحياة الرياضي حوِّر في مستوى إنتاجية الموظفين، شجّرت صدارة خمسة مرافق رياضية، اثنان منها في مجمع صدارة للأعمال (SBC)، وثلاثة في موقع المجمع الكيميائي (صالتنا رياضة لجميع الموظفين من الإناث والذكور وصالة لطاقم عمل مكافحة الحريق وخدمات الطوارئ لدعمهم في متطلبات أداء دورهم). المرافق متاحة لجميع الموظفين وللمجموعات الرياضية الداخلية المسجلة في الشركة (مزيد من المعلومات في فصل المجتمع والتأثير الاجتماعي).

مجموعات صدارة الرياضية

15
فريق تنس الريشة

125+
فريق كرة السلة

35+
فريق البولينج والبيلياردو

15+
فريق الكريكت

البيئة

لتيسير رصد وتحسين عناصر
البصمة البيئية الأربعة في

صدارة: انبعاثات الغازات الدفينة (GHG)، استهلاك الطاقة والمياه وفاعلية المواد

أسست صدارة في عام 2019م لجنة تحسين إدارة الطاقة والموارد، وهي مبادرة أطلقها فريق الاستدامة برعاية نائب الرئيس للتصنيع والهندسة لتيسير رصد وتحسين تأثير عناصر البصمة البيئية الأربعة في صدارة: انبعاثات الغازات الدفينة (GHG)، استهلاك الطاقة والمياه وفاعلية استخدام المواد.

تعد لجنة تحسين إدارة الموارد جزءاً من لجنة الاستدامة في صدارة بقيادة أحد مدراء المصانع، ويشرف على تنسيق جميع الأنشطة ممثلون لكل عنصر من العناصر الأربعة. تحدّد هذه اللجنة مؤشرات الأداء الرئيسية للبصمة البيئية في صدارة



عام
2019م
أسست صدارة لجنة
تحسين إدارة الطاقة والموارد

الانبعاثات والغازات الدفينة GHG

(103-1, 103-2, 103-3)

تطبق صدارة معياراً شاملاً وقويًا لإدارة جودة الهواء من أجل ضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية، وعلى الأخص اللوائح البيئية للهيئة الملكية، والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، ومعايير مؤسسة التمويل الدولية (IFC).

وتحرص صدارة على رصد الانبعاثات الهوائية والغازات الدفينة وإدارتها بصورة متواصلة.

انبعاثات الهواء

تشمل انبعاثات الهواء الغازات التالية:

- أكسيد النيتروجين (NOx)
- أكسيد الكبريت (SOx)
- المركبات العضوية المتطايرة (VOC)
- أول أكسيد الكربون (CO)
- الجسيمات الدفينة (PM)

تُقاس انبعاثات الهواء المستمرة باستخدام أجهزة تحليل محدّدة وتُسجّل بياناتها باستخدام نظام الرصد المستمر للانبعاثات (CEMS). أما إعداد التقارير بشأن الانبعاثات فيُتبع الجدول الزمني التنظيمية المحددة.

وُضعت تدابير رصد انبعاثات الهواء والحد منها لتقليل التأثير السلي المحتمل على جودة الهواء خارج الموقع. ووفقاً لتقييم الأثر الذي أُجري باستخدام برامج نمذجة تشتت الهواء، وقد ثبت أن التأثير المتوقع للانبعاثات من مصنع صدارة على مستوى الأرض وخط السياج وما بعده يتوافق بصورة مرضية مع المعايير والأنظمة التي تحدد الجودة اللازمة للهواء المحيط.

تستخدم صدارة نظاماً قائماً على الويب (الإنترنت) للرصد والإبلاغ البيئي، وقد جرت تهيئته بحيث يلبي احتياجات الشركة الفورية والطويلة الأجل الخاصة بمراقبة انبعاثات الهواء. هيكل النظام البيئي هذا موضح في الرسم البياني أدناه:

عملية مستمرة



يضمن النظام إنتاج بيانات دقيقة ويجعل جميع معلومات انبعاثات الهواء المطلوبة متاحة بسهولة لجميع الشركاء داخل وخارج الشركة الداخليين والخارجيين. وضمن النظام بحيث يوفر تدفقاً فورياً ومتواصلاً للمعلومات مع إصدار تنبيهات بخصوص المشاكل المحتملة. بالإضافة إلى التقارير الدورية القياسية.

انبعاثات الغازات الدفينة

(305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6)

تتضمن انبعاثات الغازات الدفينة الغازات التالية:

- ثاني أكسيد الكربون (CO2)
- الميثان (CH4)
- أكسيد النيتروز (N2O)
- مركبات الكربون الهيدروفلورية (HFCs)
- المركبات الكربونية الفلورية المشبعة (PFCs)
- سادس فلوريد الكبريت (SF6)

يتم إدخال كميات الغازات الدفينة وحسابها بناءً على الطرق الموضحة في بروتوكول تقييم البصمة وفيها:

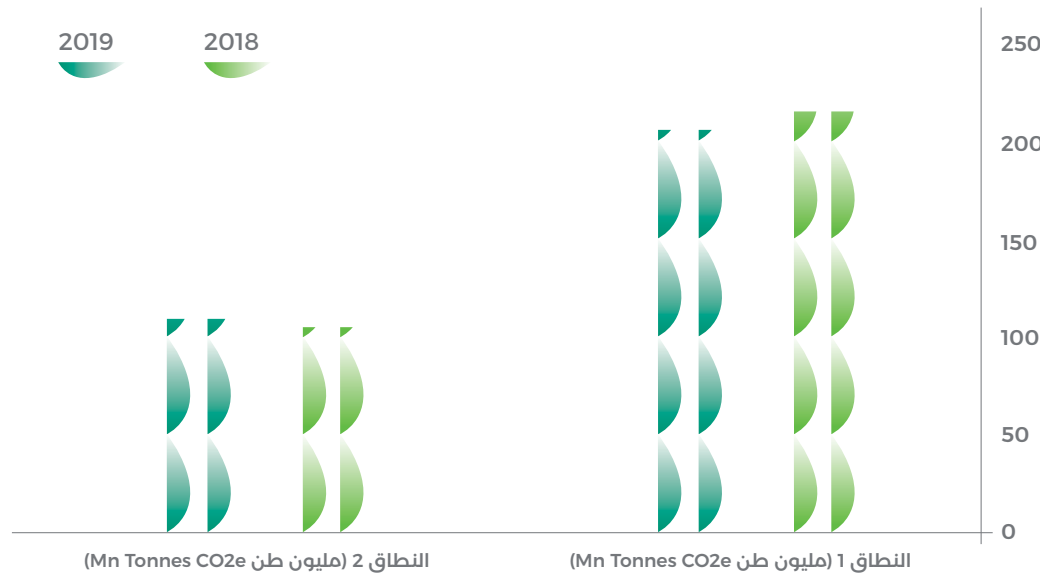
• **النطاق 1:** انبعاثات الغازات الدفينة المباشرة الناتجة عن مصادر مملوكة للشركة أو تقع في نطاق تحكّمها، مثل الانبعاثات من الاحتراق في المراحل والأفران والمركبات المملوكة للشركة أو الخاضعة لإدارتها وغيرها.

• **النطاق 2:** انبعاثات الغازات الدفينة غير المباشرة والمتولدة خارج الموقع لكن تقوم صدارة بشرائها، مثل الكهرباء.

إن مقدار الخفض في الغازات الدفينة هو مقياس رئيسي يُرصد ويُقاس على مدار العام. وقد سجلت صدارة في عام 2019م انخفاضاً في كلا النطاقين 1 و 2 مقارنة بعام 2018م.

انبعاثات الغازات الدفينة		2019م	2018م
النطاق 1: (مليون طن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون Mn Tonnes CO ₂ e)			
		4.13	4.31
النطاق 2: (مليون طن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون Mn Tonnes CO ₂ e)			
		2.19	2.11
كثافة انبعاثات الغازات الدفينة (مليون طن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون Mn Tonnes CO ₂ e / طن منتج)			
		2.08	2.12

انبعاثات الغازات الدفينة (GHG)



المياه والنفايات السائلة

(103-1,103-2,103-3,303-1,303-2,303-3,303-4,303-5)

تدرك صدارة أن الماء هو المورد الطبيعي الأكثر أهمية على هذا الكوكب. ويوجد في المملكة العربية السعودية مصدران فقط مهمان للمياه: المياه الجوفية والمياه من محطات التحلية. المياه الجوفية تتسم بكونها محدودة، وشراء المياه من محطات تحلية المياه مكلف ويستهلك الكثير من الطاقة.

وبأخذ هذه الحقائق في الاعتبار، تبذل صدارة قُصارى جهودها لجعل معدل استهلاك المياه أحد أهم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) - والذي تجري باستمرار مراقبته واعتباره أحد التحديات بغرض تخفيضه. حتى أن صدارة عمدت في عام 2019م إلى تشكيل لجنة لتوفير المياه من أجل تقليل خفض الاستهلاك إلى المستوى الأمثل.

استهلاك المياه	2018م	2019م
الصناعية (مليون متر مكعب)	33.04	32.84
الصالحة للشرب (ألف متر مكعب)	66.61	111.7
معدل استهلاك الماء* (متر مكعب/طن من المنتج)	11.07	10.90
إجمالي الكربون العضوي الناتج عن مياه الصرف (ألف طن)	1.06	1.12

* يتم احتساب معدل استهلاك الماء بناء على كمية المياه المستهلكة لكل طن من المنتجات التي يتم بيعها

استهلاك المياه الصالحة للشرب



استهلاك المياه الصناعية



استهلاك الطاقة

(103-1,103-2,103-3,302-1,302-3,302-4,302-5)

تعد الطاقة بالنسبة لصدارة مستلزماً أساسياً، ولهذا السبب فقد أصبحت إدارة الطاقة واحدة من الموضوعات الرئيسية والبند ذات الأولوية العالية بالنسبة لقيادي الشركة.

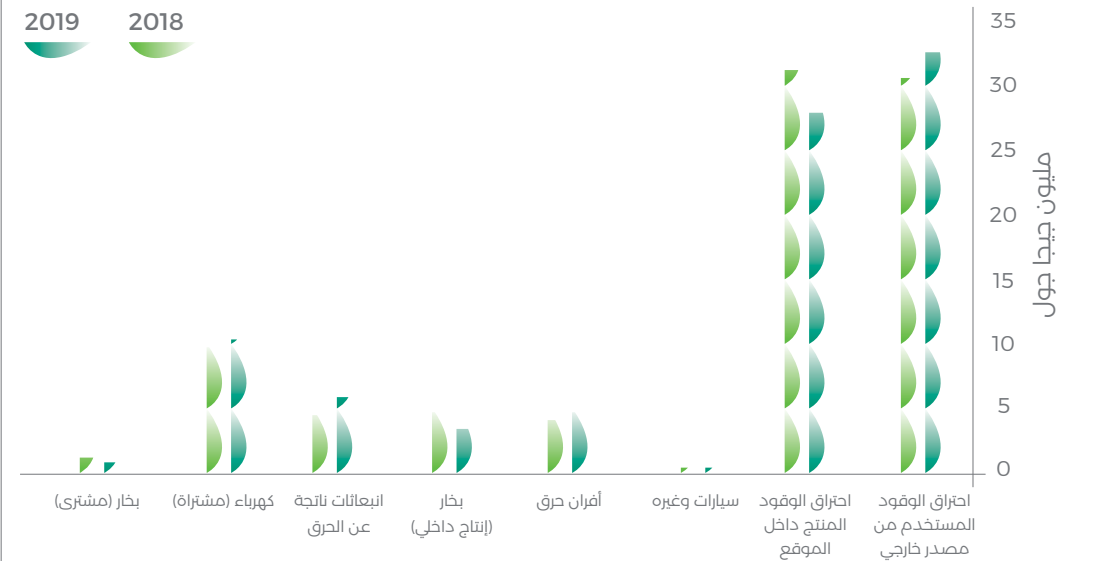
وتركز استراتيجية صدارة للطاقة على تطبيق سياسات الطاقة على مستوى الشركة ككل وتطوير الكفاءات المطلوبة عبر تأهيل مدققي الطاقة بالاعتمادات ذات الصلة وتعيين مدير للطاقة يمكنه مساعدة المؤسسة على تحسين أدائها في مجال استهلاك الطاقة. وتوسع الاستراتيجية أيضاً إلى تحديد خط الأساس للشركة فيما يتعلق باستهلاك الطاقة، كي يتسنى عن طريق استعماله قياس مقدار وفورات الطاقة.

بدأت لجنة إدارة الطاقة في صدارة في عام 2019م بهدف دعم وتحفيز برامج الحد من استهلاك الطاقة عبر جميع المواقع والإشراف على تنفيذها.

استهلاك الكهرباء	2018م	2019م
إجمالي استهلاك الكهرباء في الشركة (جيجا جول)	86,128,963	85,497,929
معدل استهلاك الطاقة* (جيجا جول / طن منتج)	28.47	28.05

* يتم احتساب معدل استهلاك الطاقة بناء على كمية الطاقة المستهلكة لكل طن من المنتجات التي يتم بيعها

تفصيل استهلاك الطاقة



أدى تنفيذ مشروع لتوفير الطاقة في مصنع الأنيلين عام 2019م إلى توفير ما يعادل 2.3 مليون ريال سعودي

كما أدى تنفيذ مشروع آخر للطاقة في مصنع التولوين ثنائي الأمين (TDA) إلى وفر في الطاقة يعادل 1.3 مليون ريال سعودي.

إدارة النفايات

(306-2, 103-3, 103-2, 103-1)

تطبق صدارة برنامج إدارة النفايات يوظف أحدث التقنيات للحد من النفايات بصورة فعالة. كما وفرت برامج توعية وتدريب للموظفين تغطي خطط الحد من النفايات ومعايير إدارة النفايات عبر جميع الوحدات. ونحرص في صدارة على السعي للاستفادة من جميع السبل المحتملة لإعادة استخدام و/أو إعادة تدوير المواد سواء داخليا أو بالتعاون مع شركائنا الخارجيين. وتعتمد صدارة التسلسل الهرمي التالي في إدارة النفايات الخطرة وغير الخطرة:



كلفت صدارة فريقاً للاضطلاع بمسؤولية إدارة النفايات من أجل تصنيف وتحديد خصائص النفايات. وتتبع الشركة قبل التخلص من النفايات عملية إجرائية تفصيلية في توصيف النفايات. وهذا يتطلب إعداد بطاقة تعريف بخصائص كل عنصر من النفايات، وهي مشابهة لصحيفة بيانات سلامة المادة (SDS) التي تلبي متطلبات الأمم المتحدة الخاصة بمعايير الإبلاغ عن الأخطار وبيانات المنتجات الخطرة ونقل النفايات الخطرة.

عقب الانتهاء من عملية توصيف النفايات، يكون لدى صدارة خياران: إما التخلص من النفايات في الموقع عبر وحدات المعالجة الحرارية مع خاصية الاسترداد الحراري، أو التخلص منها خارج الموقع بموجب عقود مصرح بها لإعادة التدوير والتخلص من النفايات. وقد حُدّد ما مجموعه 600 مسار للنفايات الخطرة وغير الخطرة، كما وُضعت بياناتها التعريفية.

حدد ما مجموعه

600

مسار للنفايات الخطرة وغير الخطرة، كما وضعت بياناتها التعريفية

إدارة النفايات	2018م	2019م
النفايات الصناعية الخطرة (ألف طن)	18.36	15.06
النفايات الصناعية غير الخطرة (ألف طن)	5.99	5.35
نفايات معاد تدويرها بتكاليف معالجة (ألف طن)	6.58	9.59
نفايات ناتجة عن شعلة حرق الغاز FgniralF (ألف طن)	187.37	219.99
معدل إنتاج المخلفات* (طن من النفايات / طن من المنتج)	0.095	0.124

* يتم احتساب معدل إنتاج المخلفات بناء على كمية النفايات الناتجة كل طن من المنتجات التي يتم بيعها

نفايات (ألف طن)





إعادة التدوير وإعادة الاستخدام

استطاعت وحدة العمليات البيئية في صدارة في عام 2019م توفير أكثر من 13.44 مليون ريال سعودي باعتمادها تدابير وإجراءات استدامة تركز على إعادة تدوير المواد وإعادة استخدامها واعتماد اللوجستيات الصديقة للبيئة. وتنفذ شركة صدارة برامج لإعادة التدوير (البلاستيك والمعادن والورق والنفايات الإلكترونية، وغيرها) في جميع أنحاء المجمع الكيميائي، مما يوفر أطنانا من المواد بدلا من أن ينتهي بها المطاف في مكب النفايات، وفي بعض الأحيان يساهم ذلك في تحقيق إيرادات نتيجة منح حياة ثانية للعديد من الأشياء التي يمكن إعادة استخدامها.



إنجازات صدارة في مجال إدارة النفايات لعام 2019م

توفير

التخلص الآمن من
25,484.27
طن متري من النفايات الخطرة وغير الخطرة.

13,436,468.70
رس. عن طريق إدارة التخلص من النفايات في الشركة.

إعادة التدوير الآمنة لـ

إزالة
1,108,800
كilog من النفايات المحلية من مدافن النفايات بإكمال نقل 1,312 شحنة إلى منشآت إعادة التدوير.

10,735.57
طن متري من الهيدروكربونات والمواد المختلطة القابلة لإعادة التدوير وقطران تولوين ثنائي الأيزوسيانات وحمض الكبريتيك.

برنامج إعادة الاستخدام في وحدة إدارة المواد خارج الموقع أعاد توزيع

4,850
منصة نقالة داخل وحدات مجمع صدارة.

حملة التنظيف (مرافق صدارة)

تعتبر معايير نظافة المكان من أهم العوامل التي تساهم في الحفاظ على بيئة عمل آمنة في صدارة. وحفاظاً منها على هذه المعايير العالية، تطلق صدارة حملات التنظيف بصفة منتظمة لبناء ثقافة النظافة داخل مكان العمل وخارجه.



وحدات المعالجة الحرارية

تشغل صدارة وحدتين للمعالجة الحرارية من المستوى العالمي لحرق مجموعة متنوعة من نفايات العمليات التشغيلية، بما يشمل الهيدروكربونات الخطرة والسامة والهالوجينية المتولدة داخل

المجمع عن طريق عملية الأكسدة الحرارية. تتلقى الوحدات تدفقات النفايات الغازية والسائلة الناتجة من العمليات، وبلي ذلك الإدارة الآمنة لهذه التدفقات وإنتاج نواتج الاحتراق التي تتوافق مع اللوائح البيئية. وتُسترد الحرارة المتولدة في غرف الاحتراق عبر توليد 100 طن متري/ ساعة من بخار الضغط المتوسط (MP). الذي يتم الاستفادة منه في تشغيل المصانع.

حفظ التنوع البيولوجي

(304-2, 304-1, 103-3, 103-2, 103-1)

اهتمت صدارة أثناء بناء منشآتها برصد التأثيرات السلبية المحتملة على التنوع البيولوجي في كل من مجمع الإنتاج وفي مناطق الاستلام/الشحن، بما في ذلك ميناء الملك فهد الصناعي في الجبيل.

وقد كان التنوع البيولوجي جزءاً لا يتجزأ من التقييم الشامل للأثر البيئي (EIA) الذي أُجري قبل البدء بمشروع البناء، وُطبّق أثناء جميع مراحل المشروع. وخُصّ تقييم الأثر البيئي إلى أن تأثير المشروع سيكون ضئيلاً على مستوى التنوع البيولوجي. وقد تم مراعات كافة عناصر تأثير البيئي من المساحات الخضراء والنباتات إلى الثدييات والطيور والزواحف والبرمائيات واللافقاريات.

تحرص صدارة إلى جانب ذلك على تعزيز جهودها في الحفاظ على التنوع البيولوجي، بما يشمل تطبيق الأنظمة والضوابط التشغيلية بهدف

ملخص البيانات

المقياس	الوحدة	2018م	2019م
غازات الدفيئة (GHG)			
النطاق 1 انبعاثات الغازات الدفيئة	مليون طن CO2-e	4.31	4.13
النطاق 2 انبعاثات الغازات الدفيئة	مليون طن CO2-e	2.11	2.19
معدل انبعاثات الغازات الدفيئة	طن CO2-e/طن من المنتجات	2.12	2.08
الطاقة			
استهلاك الطاقة	جيجا جول	86,128,963	85,497,929
معدل استهلاك الطاقة	جيجا جول/ طن متري من المنتجات	28.47	28.05
المياه			
الصناعية	مليون متر مكعب	33.04	32.84
مياه صالحة للشرب	ألف متر مكعب	66.61	111.7
معدل استهلاك المياه	متر مكعب/طن من المنتجات	11.07	10.90
تصريف الكربون العضوي الناتج عن مياه الصرف	ألف طن	1.06	1.12
بيانات النفايات المنتجة			
النفايات الصناعية الخطرة	ألف طن	18.36	15.08
النفايات الصناعية غير الخطرة	ألف طن	5.99	5.35
نفايات معاد تدويرها بتكاليف	ألف طن	6.58	9.59
نفايات ناتجة عن الإحراق	ألف طن	187.37	219.99
معدل انتاج النفايات	أطنان من النفايات/أطنان من المنتجات	0.095	0.124



الأثر المجتمعي

(103-1, 103-2, 103-3, 103-1)

تواصل صدارة مع المجتمع في الجبيل والمنطقة الشرقية والمملكة العربية السعودية عموماً.

تلتزم صدارة للكيميائيات التزاماً قوياً بتطبيق مبدأ المواطنة المؤسسية المسؤولة لخدمة المملكة العربية السعودية والمجتمعات المحيطة عبر مراعاة وضبط التأثير الناجم عن عملياتها التشغيلية، مع المساهمة إسهاماً كبيراً في تعزيز رفاه المجتمع ككل.

وتواصل صدارة مع محيطها الاجتماعي في الجبيل والمنطقة الشرقية والمملكة العربية السعودية عموماً، وتؤدي الشركة مع العديد من موظفيها المتطوعين دوراً فعالاً في تلبية احتياجات المجتمع وتوسع صدارة عبر تفاعلها مع المجتمع إلى مساعدة المحتاجين، ودعم تطوير وتعليم الأجيال، وخلق الوعي الاجتماعي، مع تأسيس شراكات مع المنظمات غير الربحية وكذلك تثقيف المجتمع حول التحديات المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة.

ركائز الاستراتيجية المجتمعية

العمل الخيري والتبرعات
الفعاليات الثقافية
التعليم
العمل التطوعي
البيئة والصحة والسلامة

تسعى صدارة عبر تفاعلها مع المجتمع إلى مساعدة المحتاجين، ودعم تطوير وتعليم الجيل الناشئ.



01 نادي صدارة البيئي بمدرسة حراء الابتدائية



البيئة والصحة والسلامة

الوعي البيئي

وجاء نيلُ صدارة للكيميائيات للسنة الثالثة على التوالي جائزةً "أفضل راعي بيئي في الجبيل"، والتي تقدمها الهيئة الملكية، تأكيداً على التزام صدارة التام برفع الوعي المجتمعي بالموضوعات البيئية وتعاونها القوي مع مختلف الشركاء في المجتمع المحلي.

أطلقت صدارة في عام 2019م العديد من المبادرات والبرامج لرفع الوعي حول المواضيع البيئية في مجتمع الجبيل. استهدفت هذه المبادرات أطفال موظفي صدارة وطلاب المدارس ومجتمع الجبيل ككل.



تستهدف الحملة، التي شملت ما مجموعه 200 مشارك، المدارس الابتدائية وغطت العديد من الأنشطة التعليمية التفاعلية والمحاضرات التوعوية التي ركزت على مستويات التعامل مع النفايات مثل تقليل النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها. كما تضمنت زيارات إلى معرض صدارة الدائم في مركز المعرفة والإبداع بالهيئة الملكية بالجبيل بالإضافة إلى زيارة شركات إعادة التدوير المختلفة.

حملة بيئة بلا نفايات

تدعم صدارة بصورة فعالة أسبوع المملكة البيئي، وكذلك حملة "بيئة بلا نفايات" التي أطلقها الاتحاد الخليجي للبتروكيمياويات والكيمياويات (GPCA) بغرض الوصول إلى مجتمع الجبيل (من الطلاب وعامة الجمهور) من أجل توصيل الرسائل الرئيسية التي تحملها هذه المبادرات حول أهمية حماية البيئة للأجيال الحالية والمستقبلية. وتقوم صدارة بعمل شراكات مع الهيئة الملكية في الجبيل ومسؤولي المدارس المحلية وشركات إعادة التدوير بهدف خلق تجربة فريدة للطلاب في جانب رفع الوعي البيئي.



03 زيارة الطلاب لشركات إعادة التدوير



02 احتفالية بيئية في مدرسة المرجان الابتدائية



حملة التنظيف

شاركت صدارة بجهودٍ دامت أسبوعاً لتنظيف البيئة المحلية من العبوات البلاستيكية والمعدنية وغيرها من النفايات، ضمن أنشطة مبادرتها "الرعاية المسؤولة" @Sadara's Responsible Care

وساعد أكثر من 600 متطوع من صدارة، مع أطفالهم وطلاب من المدارس المطيعة، في إزالة حوالي 5 أطنان من النفايات والقمامة من 12 موقعاً مختلفاً في الجبيل وما حولها.



12
موقعا

05
أطنان

أكثر من
600
مشارك



اليوم العالمي للطفل

شارك قسم البيئة والصحة والسلامة في صدارة في المعرض البيئي لليوم العالمي للطفل في مركز المعرفة والإبداع بالهيئة الملكية بالجبيل، وأبرز أهمية الحفاظ على البيئة وعقد ورشة تلوين للأطفال.



التوعية الصحية

التبرع بالدم

تؤدي صدارة دوراً رائداً في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، وضمن مساهمتها في نظام الرعاية الصحية في المملكة، دأبت صدارة منذ عام 2015م على تنظيم حملة سنوية للتبرع بالدم لمدة ثلاثة أيام. وقد تبرع 816 موظفاً بالدم منذ عام 2015م بما يخدم مصلحة 3,000 مريض تقريباً عبر مستشفيات محلية مختلفة.



حملة التبرع بالدم

العام	2015م	2016م	2017م	2018م	2019م
عدد الموظفين المتبرعين بالدم	318	107	-	109	282

مسابقة الحلول البيئية المبتكرة

وتمنحُ جوائزٌ لثلاثة فائزين بالمسابقة كل عام بحضور الرئيس التنفيذي لصدارة والمدراء التنفيذيين.

أطلقت المسابقة في أبريل بالتعاون مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع، وُحدّد الموعد النهائي لتقديم الطلبات في يونيو.

قامت صدارة في عام 2019م والسنة الثانية برعاية مسابقة الحلول البيئية المبتكرة. وتشجع صدارة بهذه المسابقة الشباب والفتيات من جميع أنحاء المملكة على إيجاد حلول مبتكرة للتصدي للقضايا البيئية المزمنة.

المشاريع الفائزة لعام 2019م



صلاح المطوع

مدرس في مدينة الجبيل

جمع النفايات البلاستيكية من البحر



محمد الشريف

جدة

إعادة تدوير الرماد الكربوني



شروق فلاته

هندسة تكنولوجيا المعلومات بالدمام

كبسولة المخترع تحويل نفايات المواد الكيميائية إلى طاقة



ملتقى صدارة الأول للموظفات

أطلقت صدارة في عام 2019م أول ملتقيات صدارة للموظفات، تحت شعار "المرأة في القيادة". وتهدف المبادرة إلى إشراك المواهب بين موظفات صدارة وتنميتها بما يتماشى مع أهداف وتطلعات رؤية المملكة 2030.

شارك في ملتقى التعاون بين موظفات صدارة متحداتٍ بارزات من جميع أنحاء المملكة آتت لمشاركة معارفهن وخبرتهن مع القوى العاملة النسائية في صدارة. وتحدثت الدكتورة بسمة البحيران، المديرية التنفيذية للهيئة العامة للاستثمار بالمملكة، عن تجربتها العلمية والعملية إلى جانب إنجازاتها المهنية الرائعة. وسلّطت وضى بنت فهد بن زعة، مديرة إدارة تمكين المرأة في وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، الضوء على دور وأهمية تمكين المرأة والتأثير الكبير لمشاركة المرأة في القوى العاملة في المجالين الاقتصادي والاجتماعي.

الطالبات في كلية الجيل الجامعية يزنن صدارة للتعرف على قسم الموارد البشرية

ردّب فريقُ الموارد البشرية في صدارة بممثلة قسم الطالبات في كلية الجيل الجامعية ومعها مجموعة من طالبات شهادة الموارد البشرية وذلك كجزء من مساهمة صدارة في جهود تمكين المرأة

وتبني التنوع والاندماج. قدّم فريق الموارد البشرية في صدارة شرحاً للطالبات عن الشركة كما وضح بالتفصيل دور القوى العاملة المهم في الشركة على اعتبارها الشريك الاستراتيجي. وأبرز الفريق كذلك مسؤوليات وأنشطة قسم الموارد البشرية، بدءاً من استقطاب المواهب وتخطيط القوى العاملة، إلى تنمية المواهب والاحتفاظ بها. ثم أصطحبهن فريق قسم الموارد البشرية بعد ذلك في جولته قصيرة في القسم لاكتساب معارف متعمقة عن سير العمليات اليومية في القسم. وأعربت الطالبات عن امتنانهن لفرصة ملاحظة سير العمل اليومي في صدارة.



التعليم

برامج تطوير قدرات الطلاب

بين التعليم القائم على الفصول الدراسية والخبرة المهنية العملية. يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة بين صدارة والجامعات والكليات، من أجل التعاون في تقديم المزيد من برامج التطوير على اعتباره جزءاً من أنشطة شركة صدارة في مجال المسؤولية الاجتماعية.

1. برنامج صدارة للتدريب الداخلي (التعليم التعاوني): يمكّن هذا البرنامج الطلاب من الجامعات والمعاهد المعتمدة من اكتساب مهاراتٍ عملية خلال اكتسابهم للخبرة المهنية، وجمع

2. برنامج صدارة للتدريب على رأس العمل: يهدف هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالتدريب العملي في أثناء قيامهم بمهامهم المهنية، وذلك كجزء من آليات استكشاف مرشحي التوظيف في صدارة.

تعزيز مفهوم الاستدامة بالنسبة للقطاع في كلية الجيل الصناعية

سعيًا منها لنشر ثقافة الاستدامة بين الجيل الجديد من فئة المهندسين والفنيين، قدمت صدارة محاضرة علمية تشمل عرضاً توضيحياً حول الاستدامة في المشاريع الصناعية، وشهدت تفاعلاً نشطاً من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بقسم الهندسة الكيميائية وهندسة العمليات في كلية الجيل الصناعية بعدد من المداخلات والأسئلة.

ركّزت المحاضرة على اتجاهات الاستدامة المتعلقة بقطاع الصناعات الكيميائية في جميع أنحاء العالم، كما جرى فيها شرح أهم العوامل التجارية وغير التجارية الدافعة لتطبيق سياساتٍ مؤسسية مستدامة. وقد زودت المحاضرة الطلاب إلى جانب ذلك بنظرة عامة حول كيفية إدماج شركة صدارة، وغيرها من الشركات الرائدة، لبنود الاستدامة في استراتيجيتها.





العملاء على ضوء ذلك من تتبّع حالة الطلب من لحظة تقديمه وحتى استلامه، وستتضمّن طول الواقع المعزز توظيف أحدث أنظمة الواقع المعزز لتدريب الموظفين وتدابير السلامة ومراقبة عمليّات المصنع.

وقّع الاتفاقية الرئيسي التنفيذي لشركة Sadara، الدكتور فيصل الفقير، والرئيس التنفيذي لشركة وادي طيبة، الدكتور عبدالرحمن العليان، خلال حفل أقيم في مجمع Sadara للأعمال وحضره الدكتور عبدالعزيز السراي مدير جامعة طيبة ورئيس مجلس إدارة شركة وادي طيبة، وكذلك أعضاء من اللجنة الإدارية في Sadara.

صدارة ووادي طيبة توقعان اتفاقية في تقنيات سلاسل الإمداد والواقع المعزز

وقعت شركة Sadara ووادي طيبة، وهي شركة استشارات تكنولوجية تابعة لجامعة طيبة بالمدينة المنورة، اتفاقية للبحث والتطوير لأحدث الطول التكنولوجية القائمة على تقنيات الثورة الصناعية الرابعة وفي مجال سلاسل الإمداد والواقع المعزز، لدراسة استخدامها في عمليات Sadara وسلسلة الإمداد ووظائف الخدمات المساندة. ستشمل حلول سلاسل الإمداد شبكة تتيح لصدارة وعملائها المختارين التتبّع الفوري والآمن لدورات الإنتاج والتسليم. وسيتمكن



الدكتور عبدالله الرييش، رئيس جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون بين Sadara والجامعة في المجالات الأكاديمية والتدريب العلمي ومبادرات البحث والتطوير والبرامج الثقافية.



صدارة توقع مذكرة تعاون مع جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل

وقع الدكتور فيصل الفقير، الرئيس التنفيذي لشركة Sadara، ومعالي



صدارة تستضيف طلاب المدارس الثانوية

قامت مجموعة من طلاب المرحلة الثانوية من القصيم بزيارة المجمع الكيميائي للشركة في الجبيل، بقصد التعرف على كيفية صنع المواد الكيميائية والمنتجات البتروكيميائية. تلقى الطلاب عرضاً تقديمياً حول مجمع Sadara المتكامل المؤلف من 26 مصنعاً وجولة في الموقع بالحافلة للاطلاع على الدور الرائد لصدارة في صناعة الكيماويات في المملكة العربية السعودية.

برنامجاً على مدار العام تتكفل فيه الشركات الأعضاء برعاية ودعم طلاب الجامعات الموهوبين من جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي لحضور المؤتمرات السنوية للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات.

التفاعلي في الجبيل. وقد كانت زيارة الطلاب بهدف حضور مؤتمر الرعاية المسؤولة الذي نظمه الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات GPCA في مركز الملك عبدالله الثقافي بالجبيل.

صدارة تستضيف قادة المستقبل

وبرنامج قادة الغد هو مبادرة أطلقها الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات بدعم من الشركات الأعضاء لبناء رأس المال البشري المحلي في منطقة الخليج. تتضمن المبادرة

رغبت Sadara بنخبه من الطلاب الجامعيين المتميزين من البحرين وعمان والمملكة العربية السعودية، أطلق عليها اسم "قادة الغد" ضمن مبادرة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، للقيام بجولة في مجمع الشركة الكيميائي والمعرض البيئي



مباشرة وغير مباشرة مستوى معيشة الجميع" محلياً ودولياً.

وحدث د. الفقيه طلاب الجامعة على تكريس جهودهم للابتكار، مشيراً إلى "أننا في القطاع الصناعي نتطلع إلى الكليات والجامعات لتنمية مواهب المستقبل بمهارات التفكير القادر على إحداث تغييرات تحويلية، وقدرات التطوير الذاتي اللامحدودة، التي تنطلق من دافع خلق القيمة المضافة".

أسست جامعة طيبة شركة وادي طيبة العام الماضي كإطار لتطوير الاستثمارات في مختلف المجالات دعماً لرؤية المملكة 2030 وبرنامجهما للتحويل الرقمي.

وأشار الرئيس التنفيذي إلى أن النهج الإبداعي الذي اعتمدهت صدارة في قطاع صناعة البتروكيماويات يشمل مجمع بلاس كيم وهي المنطقة الصناعية الوحيدة في المملكة التي تضم قطاع التحويل الكيميائي للمواد وقطاع المواد الكيميائية التفاعلية. كما أضاف: "إن مجمع بلاس كيم يوفر بيئة مثالية للابتكار الصناعي - صناعات جديدة وفرص مشاريع تجارية جديدة".

ووصف د. الفقيه برنامج صدارة الجديد للمستقبل بأنه، "عملية استشرافية تُعنى بمسارات العمل التي تركز على إعدادنا للتحديات والفرص التي تنتظرنا، والابتكار هو جوهر هذه العملية". واستشهد الرئيس التنفيذي في سياق القطاع الأوسع بالعديد من الابتكارات - من بينها تطورات جديدة في المنتجات وتطورات في المواد الخام وفي تحديد المواد اللقيم، إلى جانب التحسينات في كفاءة العمليات - والتي "حسنت بصورة

الرئيس التنفيذي لصدارة يبرز الابتكارات في فعالية جامعة وادي طيبة بالمدينة المنورة

ناقش الدكتور فيصل الفقيه، الرئيس التنفيذي لشركة صدارة، الدور بالغ الأهمية للابتكار في صدارة في حديث مطول مع طلاب الجامعة خلال جلسة عُقدت في شركة وادي طيبة بالمدينة المنورة.

وأبلغ الفقيه الطلاب في الفعالية التي أقيمت بتاريخ 16 يناير أن "صدارة شركة حديثة العهد، وقد كان للابتكار دورٌ جوهري في مسيرتها القصيرة الناجحة، بدءاً من مرحلة التصميم، وخلال مرحلة البناء والتجهيز وبدء التشغيل ووصولاً إلى مرحلة التشغيل الكامل. والحقيقة أن صدارة وُلدت بالابتكار".



صدارة تعرض رؤية مستقبلية لطلاب الهندسة الكيميائية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن

استضاف الرئيس التنفيذي لشركة صدارة وعددٌ من المسؤولين في الإدارة العليا أمسية عشاء لطلاب قسم الهندسة الكيميائية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، عرض لهم خلالها رؤية لمستقبل المملكة تعد باتفاق مشرقة للخريجين في مجالهم.

وأشار الدكتور فيصل الفقيه، الرئيس التنفيذي لصدارة، إلى أن الطلاب قد اختاروا مجالاً دراسياً ممتازاً، في ضوء رؤية المملكة 2030 واهتمامها الكبير بقطاع الصناعات التحويلية. شاهد الطلاب فيلماً عن عمليات صدارة ودورها في هذا التوجه للتركيز على الصناعات التحويلية، أعقبه عرض تقديمي عن قسم الهندسة الكيميائية بجامعة الملك فهد.

شاهد طلاب وأعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن أيضاً عرضاً يشرح دور صدارة في الاقتصاد كما اطلعوا على أهمية مجمع بلاس كيم، الذي يُيسر للمصنعين المحليين والدوليين الوصول إلى المواد الخام ومواد اللقيم في صدارة.

قدّم الأستاذ فرحان القحطاني، نائب الرئيس للعلاقات الصناعية في صدارة، بعدها للطلاب شرحاً حول التزام صدارة بدعم تعليم وتدريب قواها العاملة المستقبلية، وأشار إلى تطبيق الشركة أيضاً لبرنامج تدريبي مشترك للطلاب المتدربين داخلياً.



الفعاليات الثقافية

احتفال صدارة باليوم الوطني

دعت صدارة الموظفين وأسرة لهم للاحتفال باليوم الوطني 89 للمملكة العربية السعودية. وحضر أكثر من 1,200 ضيف الحفل الذي تضمن العديد من الأنشطة الخاصة بالأطفال والعروض الفولكلورية السعودية التقليدية. كما أتيحت للزوار الفرصة لإظهار مشاعر الحب والولاء لوطنهم بكتابة رسالة إلى المملكة على لوحة رسائل صدارة السعودية.

دعت صدارة الموظفين وأسرة لهم للاحتفال باليوم الوطني 89 للمملكة العربية السعودية. وحضر أكثر من **1,200** ضيف

المهرجان الوطني للتراث والثقافة (الجنادرية)

سافر أكثر من 120 من موظفي صدارة وعائلاتهم إلى منطقة الرياض في وقت مبكر من العام لحضور المهرجان الوطني للتراث والثقافة (الجنادرية) الثالث والثلاثين.

انضم إلى الرحلة موظفون وعائلاتهم من منطقتي الجبيل والدمام، ووفرت صدارة مواصلات مجانية مع مرطبات وجولة بصحبة مرشدين في موقع مهرجان الجنادرية.

بدأ البرنامج بزيارة إلى جناح وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، حيث قام الزائرون بتفقد الركن الخاص بمعرض



صدارة تكرم باحثين من كلية الجبيل الصناعية على الدراسة الخاصة بمنتجات نفايات الجبس

وقدم الدكتور فيصل الفقير، الرئيس التنفيذي لشركة صدارة، جائزة تقديرية نيابة عن الشركة إلى الدكتور عيد الهاجري، المدير التنفيذي لكلية الجبيل الصناعية. حضر حفل التكريم أعضاء الإدارة التنفيذية في صدارة وقياديين في بحوث مركز الجبيل للأبحاث إلى جانب قادة جامعيين آخرين ومشاركين في الدراسة.

عبرت صدارة عن شكرها لمركز الجبيل للأبحاث والابتكار والتكامل الصناعي (J-RICH) التابع لكلية الجبيل الصناعية (JIC) لإجرائهم دراسة فنية حول نفايات الجبس دعماً لمجمع بلاس كيم (FGD).



الأمسية الرمضانية مع الأيتام

استضافت
صدارة أكثر من

45

يتيماً من منطقة الجبيل
والمحافظات المجاورة،
في أمسية تضمنت الكثير
من الألعاب والترفيه

رحبت صدارة أيضاً خلال شهر رمضان المبارك بأكثر من 45 يتيماً من منطقة الجبيل والمحافظات المجاورة، في أمسية تضمنت الكثير من الألعاب والترفيه. ضمت الأمسية فتياتاً وفتيات تراوح أعمارهم بين 7 و 17 عاماً، وساعد في تنظيم هذه المبادرة أعضاء نادي صدارة التطوعي.



إفطار صدارة الرمضاني

إفطار رمضاني
سنوي يجمع ما
يقرب من
800
من موظفي
صدارة

نظمت صدارة في عام 2019م الإفطار الرمضاني السنوي الذي شارك فيه ما يقرب من 800 من موظفي صدارة. وأتاح ذلك الفرصة للإدارة لتهنئتهم وشكرهم على جهودهم وإنجازاتهم. أما الموظفون المناوبون في المجمع الكيميائي في أثناء الإفطار، ولم يتمكنوا بسبب ذلك من حضور التجمع، فقد قُدمت لهم وليمة الإفطار في غرف التحكم والكافيتريات الأربعة الموجودة في الموقع.



أمسية القرقيعان

اجتمع موظفو صدارة وعائلاتهم في "أمسية القرقيعان الترفيهية" للاحتفاء بمناسبة خاصة تجلب المرح والمتعة للأطفال في جميع أنحاء منطقة الخليج. حضر فعالية القرقيعان لهذا العام أكثر من 500 ضيف، وتضمنت العديد من الأنشطة، مثل الرسم وطاولات الحرف اليدوية والرسم على الوجه وماكياج الحناء والألعاب الرياضية والراقصين والترفيه الموسيقي، وغيرها من الفعاليات. كانت "أمسية القرقيعان الترفيهية" مناسبة متميزة جمعت العائلات لقضاء ليلة من التعارف والمرح، ونشرت قدراً كبيراً من الإيجابية بين أبناء موظفي صدارة.



محافظ الجبيل يكرم صدارة

تلقى الرئيس التنفيذي لشركة صدارة، الدكتور فيصل الفقير، تكريماً من محافظ الجبيل، عبدالله بن ناصر العسكر، وذلك على رعاية صدارة ودعمها للمبادرات في محافظة الجبيل طوال عام 2019م، بما في ذلك احتفالات عيد الفطر وعيد الأضحى واحتفالات اليوم الوطني بالجبيل، وغيرها من المناسبات.



العمل التطوعي

المجموعات ذاتية التوجيه

سعيًا منها للمساهمة في إيجاد مجتمع نشط ومتفاعل، أنشأت صدارة مجموعات ذاتية التوجيه (self-driven groups) لموظفيها وأفراد أسرهم، والتي نُظمت من أجل تشجيع وتعزيز ورعاية الأنشطة الترفيهية والتعليمية والفعاليات الخاصة والبرامج الترفيهية لصالح أفراد المجتمع والموظفين.

مجموعات صدارة ذاتية التوجيه

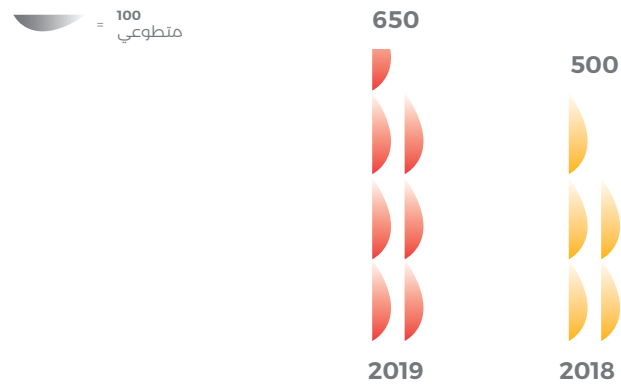
المجموعة	عدد الأعضاء
نادي العمل التطوعي	650
شبكة تمكين المرأة في صدارة (SWAN)	50
نادي توستماسترز	25
نادي كرة السلة	+ 125
نادي تنس الريشة	15
نادي الكريكيت	+ 15
نادي البولينج والبيلياردو	+ 35

نادي صدارة التطوعي

أسس نادي الصدارة التطوعي بدايةً من قبل 15 من موظفي صدارة في عام 2013م، ثم انضم المزيد من الموظفين إلى النادي في عام 2016م، ليصل العدد إلى 650 متطوعاً. ويركز نادي صدارة التطوعي على المسؤولية الاجتماعية، كما يؤدي دوراً بالغ الأهمية في الحفاظ على رفاه المجتمع، مما يشجع موظفي صدارة على لعب دور فعّال في خدمة الوطن.

يمثل العمل التطوعي جانباً مهماً في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي يهدف أحد بنودها، وهو "وطن طموح"، إلى زيادة عدد المتطوعين من الرقم الحالي، والبالغ 12,836 متطوعاً، إلى مليون متطوع سنوياً.

عدد متطوعي صدارة في عامي 2018 و 2019



دعم نادي صدارة للمتطوعين 13 نشاطاً تطوعياً في عام 2019م، حيث ساهم بما مجموعه

1,799
ساعة تطوعية للدعم المجتمعي.

النشاط	عدد المتطوعين	الساعات
اليوم المفتوح لاحتفال اختبار الموثوقية	20	140
متلازمة داون	2	6
إطعام - الجمعية الخيرية للطعام	5	20
القرقيعان العائلي	10	40
الإفطار الرمضاني لموظفي صدارة	5	15
إفطار رمضان الأول	10	20
إفطار رمضان الثاني	10	20
يوم اليتيم	5	30
الضيف المنعش	4	2
مبادرة الحقيبة المدرسية من صدارة	40	240
اليوم الوطني السعودي	20	120
بيئة بلا نفايات	150	1050
مبادرة العطاء لكسوة الشتاء	8	96
المجموع	289	1799

نادي التوستماسترز

يهدف نادي توستماسترز صدارة إلى تقديم تجربة تعليمية داعمة وإيجابية تُمكن الأعضاء من ممارسة وتنمية مهاراتهم في التواصل والقيادة، بما يعزز الثقة بالنفس والنمو الشخصي.

وتتوافق هذه الرسالة توافقاً مباشراً مع الموضوع الأساسي لمنظمة التوستماسترز العالمية - Toastmas- ter International الذي يحمل عنوان "أسمع صوتك".



برنامج الرخصة الدولية للعمل التطوعي

دعمت صدارة المتطوعين في مدينة الجبيل في عام 2019م باستضافة برنامج الرخصة الدولية للعمل التطوعي، لتصبح بذلك أول شركة تتبني مثل هذه المبادرة في الجبيل. وشارك خمسون متطوعاً من مختلف الشركات والجمعيات في جهود الترخيص التي قدمتها الجمعية السعودية للعمل التطوعي.

يعد هذا البرنامج الأول من نوعه الذي يقام في الجبيل، ويسعى إلى توسيع ثقافة العمل التطوعي في المنطقة وتعزيز أداء من لديهم خبرة تطوعية بمنحهم رخصة دولية للعمل التطوعي.



نادي صدارة التطوعي ينضم إلى ورشة عمل الجبيل حول العمل الاجتماعي

أبرز نادي صدارة للعمل التطوعي مؤخراً مدى التزام صدارة وموظفيها بالمسؤولية الاجتماعية، وذلك بتأديته دوراً فعالاً في ورشة عمل أقيمت في الجبيل برعاية حكومية حول تخطيط وتقييم برامج العمل الاجتماعي. وقد استضافت ورشة العمل، التي استمرت يومين وحملت عنوان "آليات تخطيط وتقييم برامج العمل الاجتماعي"، الهيئة الملكية للجبيل وينبع بالتعاون مع مؤسسة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي.

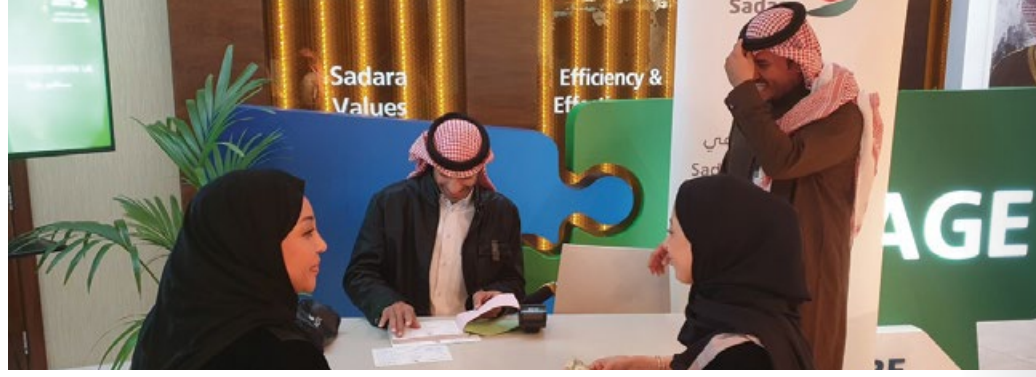


شبكة سيدات صدارة للتواصل والتعاون (SWAN)

توفّر هذه المجموعة ذاتية التوجيه منصة تتيح لجميع أفراد صدارة التواصل والتعاون ودعم بعضهم البعض. وتركز الشبكة على التطوير التعليمي والمهني للنساء في صدارة عبر إجراء سلسلة من جلسات التعلم وورش العمل الرامية لتعزيز المهارات.

مبادرة العطاء لكسوة الشتاء

نظمت صدارة في شهر ديسمبر فعالية استمرت ثلاثة أيام بهدف تمكين الموظفين من المساهمة في مبادرة شراء الملابس الشتوية للعائلات المحتاجة في منطقة الجبيل. نسّق عملية جمع التبرعات نادي صدارة التطوعي، وذلك بدعم من العديد من أقسام صدارة. وقد قُدمت قسائم لشراء ملابس شتوية من مركز تسوّق محلي إلى مؤسسة الجبيل الخيرية لتوزيعها على العائلات الفقيرة.



الإفطار الرمضاني المفتوح في مدينة الجبيل

مؤّلت صدارة خلال شهر رمضان المبارك وليمي إفطار رمضاني للعاملين في مدينة الجبيل الصناعية، ودعمت أيضاً المتطوعين بتوفير الطعام للحاضرين. تُنظّم الفعاليات بالتعاون مع مركز الدعوة بمدينة الجبيل الصناعية، وباستضافة مسجد عبدالله بن مسعود. وقد شارك أكثر من 30 متطوعاً من صدارة، إلى جانب العديد من أفراد أسرهم، في تقديم وجبات الطعام للموظفين. وحضر الإفطار حوالي 1,000 من العاملين.



حضر وليمي الإفطار حوالي
1,000
عامل



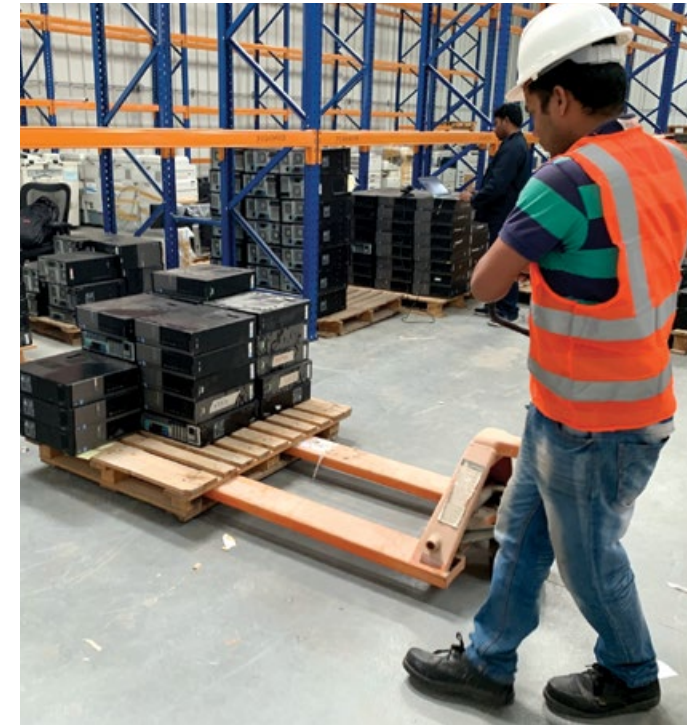
العمل الخيري

إعادة تدوير الأجهزة الإلكترونية

تبرعت صدارة بأكثر من 3,658 جهاز رقمي أو قطعة من المعدات لجمعية ارتقاء الخيرية بغرض تجديدها وتوزيعها على الجهات الخيرية والمجتمعية. وتساعد مبادرة ارتقاء أيضاً على حماية البيئة وذلك بإعادة تدوير المعدات التي كان سينتهي الحال بها في مدافن النفايات. وقد كُرم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، مبادرة صدارة هذه خلال حفل أقيم في مارس 2019م.

مبادرة الحقبة المدرسية

أمضى متطوعون من موظفي صدارة عطلة نهاية الأسبوع في شهر أغسطس 2019م، في ملء الحقائب المدرسية بال لوازم للطلاب المحتاجين في الجبيل والمنطقة المجاورة. وأكمل 50 متطوعاً من الذكور والإناث تعبئة حوالي 1,700 حقيبة مدرسية باللوازم المدرسية المطلوبة.



تبرعت صدارة بأكثر من
3,658
جهاز إلكتروني أو
كمبيوتر لجمعية ارتقاء
الخيرية

1,700
حقيبة مدرسية
معبأة باللوازم المدرسية
المطلوبة للطلاب
المحتاجين في الجبيل
والمنطقة المجاورة

الملحق 1: فهرس المحتوى الخاص بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI

(102-55)

بالنسبة لخدمة الإفصاح عن بنود الأهمية النسبية، قامت خدمات المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI بمراجعة فهرس المحتوى الخاص بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI والتحقق من وضوحه وومن توافق مراجع الإفصاحات 102-40 إلى 102-49 مع الأقسام المناسبة في نص التقرير. وقد نفذت هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.



102-41 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا توجد اتفاقيات مفاوضة جماعية دخلت حيز التنفيذ رسميًا في عام 2019
102-42 تحديد و اختيار أصحاب المصلحة	37
102-43 منح إشراك أصحاب المصلحة	37
102-44 الموضوعات والاهتمامات الرئيسية المثارة	37
45-45 الكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	شركة صدارة للكيميائيات فقط
102-46 تحديد محتوى التقارير وحدود الموضوع	38.8
102-47 قائمة الموضوعات الجوهرية	38
102-48 إعادة صياغة المعلومات	لا توجد إعادة صياغة للمعلومات
102-49 التغييرات في إعداد التقارير	لا توجد تغييرات في التقارير
102-50 الفترة المشمولة بالتقرير	31/12/2020 - 01/01/2019
102-51 تاريخ آخر تقرير	2018
102-52 دورة إعداد التقارير	سنوية
102-53 جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقارير	8
102-54 ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI	8
102-55 فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير GRI	411
102-56 التحقق الخارجي	لا يوجد ضمان خارجي

إعداد التقارير

البنود ذات الأهمية

GRI 200 سلسلة المعيار الاقتصادي

103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	42
GRI 103: منهج الإدارة 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	42
103-3 تقييم منهج الإدارة	42
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	
201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	45
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	66
GRI 103: النهج الإداري 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	66
103-3 تقييم منهج الإدارة	66
GRI 202: التواجد في السوق 2016	
202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	66
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	46
GRI 103: النهج الإداري 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	46
103-3 تقييم منهج الإدارة	46
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	
203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	46
203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	46
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	50
GRI 103: النهج الإداري 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	50
103-3 تقييم منهج الإدارة	50
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	
204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	50

رقم الصفحات و/أو روابط المواقع الإلكترونية	الإفصاح	معياري (GRI)
		GRI 101: الأساس 2016
		GRI 102: إفصاحات عامة 2016
102-1 اسم المنظمة	صدارة للكيميائيات	
102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	14	
102-3 موقع المقر الرئيسي	الجبيل (المملكة العربية السعودية)	
102-4 موقع العمليات	14	
102-5 الملكية والشكل القانوني	شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة لداو (35%) وأرامكو السعودية (65%)	
102-6 الأسواق التي تخدمها	السعودية	
102-7 حجم المنظمة	14	
102-8 معلومات عن الموظفين والعمالين الآخرين	66	
102-9 سلسلة التوريد	55	
102-10 التغييرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاص بها	لا توجد تغييرات كبيرة في عام 2019	
102-11 المبدأ أو النهج التحوط	غير مطبق	
102-12 المبادرات الخارجية	40.36	
102-13 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	33	
الاستراتيجية	102-14 بيان من كبار صناع القرار	13.11
الأخلاقيات والنزاهة	102-16 القيم، والمبادئ، والمعايير، وقواعد السلوك	20
الحوكمة	102-18 هيكل الحوكمة	23
إشراك أصحاب المصلحة	102-40 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	37

GRI 400 سلسلة المعايير الاجتماعية		
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	66	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	66	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	66	
401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	66	
401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	66	GRI 401: التوظيف 2016
1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	71	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	71	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	71	
403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	71	
403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	71	
403-3 خدمات الصحة المهنية	74	
403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	71	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	68	
403-6 تعزيز صحة العمال	74	
403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	74	
403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	71	
403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	71	
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	67	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	67	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	67	
404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف	67	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	67	
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	66	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	66	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	66	
405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	66	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	90	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	90	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	90	
413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	90	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	58	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	58	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	58	
416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	58	GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	60	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	60	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	60	
417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	60	GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016

GRI 300 سلسلة المعايير البيئية		
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	82	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	82	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	82	
302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	82	
302-3 كثافة الطاقة	82	GRI 302: الطاقة 2016
302-4 خفض استهلاك الطاقة	82	
302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	82	
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	83	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	83	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	83	
303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	83	
303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	83	GRI 303: المياه والنفايات 2018
303-3 سحب المياه	83	
303-4 تصريف المياه	83	
303-5 استهلاك المياه	83	
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	88	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	88	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	88	
304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	88	GRI 304: التنوع البيولوجي 2016
304-2 الآثار الهامة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	88	
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	80	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	80	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	80	
305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	81	
305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	81	
305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	81	GRI 305: انبعاثات 2016
305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	81	
305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	81	
103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	84	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	84	GRI 103: النهج الإداري 2016
103-3 تقييم منهج الإدارة	84	
306-2 النفايات حسب النوع وطريقة التخلص منها	84	GRI 306: النفايات السائلة و المخلفات 2016

الملحق 2: الاختصارات

AEO	مشغل اقتصادي معتمد	M&E	التصنيع والهندسة
ASIS	الجمعية الأمريكية للأمن الصناعي	MC	اللجنة الإدارية
BBO	الملاحظات القائمة على السلوك	MEED	(ميد)
BBP	الأداء القائم على السلوك	MP	الضغط المتوسط
BCE	إيراث بيوتيل جليكول	NLR	مراجعة القائد الجديد
CAL	المختبر التحليلي المركزي	NOx	أكسيد النيتروجين
CCPS	مركز سلامة العمليات الكيميائية	OCS	عملية المسح التنظيفي
CEMS	نظام الرصد المستمر للانبعاثات	OHSAS	الصحة المهنية وسلسلة تقييم السلامة
CH ₄	الميثان	OOC	دورات خارج الشركة
CO	أول أكسيد الكربون	OSMMU	وحدة إدارة المواد خارج الموقع
Co ₂	ثاني أكسيد الكربون	PG	بولي جليكول
CPH	موظفون يشغلون مناصب رئيسية	PFCs	المركبات الكربونية الفلورية المشبعة
DPMO	طريقة تتبّع العيوب لكل مليون فرصة	PM	الجسيمات الدقيقة
EHS	البيئة والصحة والسلامة	PMDI	البولييمر الميثيلين ثنائي الفينيل ثنائي الأيزوسيانات
EIA	تقييم الأثر البيئي	PO	أكسيد البروبيلين
EO	أكسيد الإيثيلين	PSTL	رائد تكنولوجيا سلامة العمليات
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية	PU	البولي يوريثان
ES&OP	التخطيط الموسّع للمبيعات والعمليات	RCER	الوائح البيئية للهيئة الملكية
GAMEP	الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة	RCJY	الهيئة الملكية للجبيل وبنبع
GHG	غازات الدفيئة	RC-SME	المواد الكيميائية التفاعلية - خبير متخصص
GJ	جيجا جول	RoSPA	الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث
GOSI	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	SAGIA	وزارة الاستثمار السعودية (الهيئة العامة للاستثمار سابقاً)
GPCA	الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات	SAR	ريال سعودي
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	SBC	مجمع صدارة الأعمال
HCD	تطوير الموارد البشرية	SDC	شركة خدمات المنظفات للصناعة
HDPE	البولي إيثيلين عالي الكثافة	SDG	مجموعات ذاتية التوجيه
HFCs	مركبات الكربون الهيدروفلورية	SDG's	أهداف التنمية المستدامة
HLSim	محاكي فقدان السمع	SDS	صحيفة بيانات السلامة
HR	الموارد البشرية	SF ₆	سادس فلوريد الكبريت
HRH	صاحب السمو الملكي	SFC's	منظفات الأسطح
Hi-Po	إمكانات عالية	SOx	أكسيد الكبريت
IDP	خطة التطوير الفردية	SPDP	برنامج صدارة للتطوير المهني
IFC	مؤسسة التمويل الدولية	SPOT	برنامج صدارة للمشغلين والفنيين
IH	الصحة الصناعية	SVC	نادي صدارة التطوعي
ILM	معهد القيادة والإدارة	TDA	التولوين ثنائي الأمين
IKTVA	برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة (اكتفاء)	TDG	نقل البضائع الخطرة
ISO	المنظمة الدولية للمعايير	TDI	تولوين ثنائي الأيزوسيانات
JAMAA	لجنة الجبيل للطوارئ - جماعة	TOC	الكربون العضوي الكلي
JIC	كلية الجبيل الصناعية	TTU	وحدات المعالجة الحرارية
KFIP	مبنى الملك فهد الصناعي	VOC	المركبات العضوية المتطايرة
LCCPA	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية	VP	نائب الرئيس
LDPE	البولي إثيلين منخفض الكثافة	WACs	منسقا أنشطة العمل
LLDPE	البولي إثيلين الخطي منخفض الكثافة	WHO	منظمة الصحة العالمية

WWW.SADARA.COM